اسناد مناقصه عمومی دو مرحله ای به شماره ۰۷-۱٤۰۵ مورخ ۱٤۰۵/۰۸/۱۰(تجدید سوم)

موضوع مناقصه: **تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری ، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی**

دستگاه مناقصه گزار: ***شرکت*** **صنایع مس شهید باهنر**

نشانی دستگاه مناقصه گزار:

کرمان، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا.... هاشمی رفسنجانی

فهرست اسناد مناقصه:

۱- شرایط اختصاصی مناقصه
۲- شرایط عمومی مناقصه
۳- برگ پیشنهاد قیمت
٤- شرایط انجام کار موضوع مناقصه (پیوست شماره یک)
۵- روش ارزیابی کیفی مناقصه گران(پیوست شماره دو)
٦- نمونه قرارداد

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

شرایط اختصاصی : تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی

شرکت صنایع مس شهید باهنر در نظر دارد : تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. کلیه اشخاص حقوقی **دارای کد اقتصادی** می توانند با توجه به شرایط و مفاد اسناد حاضر، راس موعد مقرر، نسبت به ارائه پیشنهاد مبلغ اقدام نمایند.

ماده ۱- موضوع مناقصه:

عبارتست از: تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی مطابق با شرایط مندرج در پیوست شماره یک.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۹/۰۱ به مدت یکسال شمسی می باشد.

ماده ۳- محل انجام کار موضوع مناقصه:

محل انجام موضوع مناقصه، مجتمع صنایع مس شهید باهنر واقع در کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا.... هاشمی رفسنجانی خواهد بود.

ماده ٤- تضمین شرکت در مناقصه:

میزان تضمین شرکت درمناقصه مبلغ ۸۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (هشتاد میلیاردریال) می باشد که می بایست یا بصورت ضمانتنامه بانکی بی قید و شرط، قابل تمدید و با اعتبار سه ماهه تهیه و یا به صورت نقدی به حساب شماره ۴۴۲/۴/۴۸۹۶۸۹۶۸/۱ بانک سینا شعبه جهاد با شناسه واریز ۱۰۱۰۰۹۴۱۴۷۳۶۶ واریز و رسید بانکی آن به دستگاه مناقصه گزار ارائه گردد.

شناسه ملی شرکت صنایع مس شهید باهنر: ۱۰۱۰۰۹۴۱۴۷۳

شماره شبا حساب : IR۲۹۰۵۹۰۰۴۴۲۰۰۴۴۸۹۶۸۹۶۸۰۰۱

تبصره ۱: واریز وجه بایستی از طریق حساب حقوقی مناقصه گر به حساب مناقصه گزار انجام گردد در غیر اینصورت سپرده واریزی مورد قبول نبوده و پاکت ج ایشان بازگشایی نمی‌گردد.

تبصره۲: ارائه چک حساب جاری با شرایط ذیل به عنوان تضمین شرکت در مناقصه مورد تأیید است:

الف: مبلغ چک معادل ۸۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (هشتاد میلیارد ریال) می‌باشد.

ب: تاریخ سررسید چک بایستی مورخ ۱۴۰۵/۱۰/۲۱ بوده و تاریخ هم به صورت عدد و هم به صورت حروف بروی چک مرقوم گردد.

ج: پشت چک بایستی توسط مدیرعامل و صاحبان امضای مجاز شرکت، امضاء گردد.

د: وضعیت چک در سامانه صیاد بانک مرکزی بایستی سفید باشد.

ه: چک بایستی فاقد هرگونه خط خوردگی و ابهامی باشد.

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

و: چک بایستی در وجه شرکت صنایع مس شهید باهنر صادر و در سامانه صیاد به عنوان خرید کالا و خدمات ثبت شود.

تبصره ۳: در رسید بانکی فوق باید عبارت (بابت تضمین شرکت در تجدید سوم مناقصه عمومی شماره ۰۷ -۱۴۰۵) صراحتا" درج شده باشد.

ماده ۵- محل تسلیم پیشنهاد:

محل تسلیم پیشنهاد، دبیرخانه محرمانه حراست مجتمع به نشانی کرمان – کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا.... هاشمی رفسنجانی ، ساختمان اداری می باشد.

تبصره : چنانچه پاکات پیشنهادی به هر دلیل و تحت هر عنوان ، به غیر از دبیرخانه محرمانه حراست مجتمع ، به مراجع غیر ذیربط دیگر تسلیم و یا ارسال گردد، این امر به منزله عدم تحویل پیشنهاد تلقی خواهد شد و دستگاه مناقصه گزار هیچگونه مسئولیتی در این خصوص بعهده نخواهد داشت. لازم به ذکر است پس از تحویل پاکتها به دبیر خانه رسید اخذ گردد.

ماده ٦- مدت قبول پیشنهاد:

آخرین مهلت ارائه پیشنهاد **ساعت ١٤ روز شنبه مورخ ١٤٠٥/٠٨/٢٣** میباشد، شرکت به پیشنهاداتی که بعد از مهلت مقرر ارائه و یا از طریق پست ارسال شده باشد به هیچ وجه ترتیب اثر نخواهد داد.

جلسه بازگشایی پاکات الف و ب ساعت ۱۴:۳۰ همان روز برگزار خواهد شد.

ماده ۷- مدت اعتبار قیمتهای پیشنهادی:

شرکت کنندگان در مناقصه بایستی قیمتهای خود را با مدت اعتبار سه ماه به منظور پوشش زمان لازم برای طی روال اداری برگزاری مناقصه ارائه نمایند و پس از بازگشایی پاکات و اعلام برنده، قرارداد به مدت یکسال با قیمت اعلام شده منعقد می گردد. هرگونه افزایش قیمت ناشی از تورم در مدت زمان مذکور متوجه مناقصه گر خواهد بود.

ماده ۸- ارزیابی کیفی:

به منظور ارزیابی کیفی پیمانکاران، مناقصه گران موظف هستند اسنادی مرتبط با توانایی اجرای موضوع این مناقصه شامل گواهینامه صلاحیت پیمانکاری ، رزومه کاری(مدارکی دال بر تجربه و سابقه اجرایی کارهای مشابه) و حسن سابقه در کارهای قبلی و نیز مدارکی مرتبط با توانایی مالی انجام موضوع این مناقصه مطابق روش ارزیابی در پیوست شماره ۲ ارائه نماید.

نام پیشنهاد دهنده:.....

نشانی(شامل کد پستی) :.....

تلفن ثابت:..... تلفن همراه:..... فکس:.....

کد اقتصادی:..... شناسه ملی:.....

مهر و امضاء مجاز و تعهدآور پیشنهاد دهنده:

قرائت شد مورد تائید است
مهر و امضاء

شرایط عمومی : تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی

ماده ۱- نحوه تحویل پاکات مناقصه :

داوطلب شرکت در مناقصه باید پیشنهاد خود را در یک پاکت بصورت سربسته که محتوی سه پاکت جداگانه "الف" و "ب" و"ج" میباشد ، به ترتیب بندهای بعدی تنظیم و در موعد مقرر به مناقصه گزار، تسلیم نماید.

در روی پاکات فوق الذکر باید محتویات آن ، موضوع و شماره مناقصه، نام و نشانی و تلفن پیشنهاددهنده وتاریخ تسلیم پیشنهاد نوشته شود و در مهلت مقرر و مذکور در اسناد مناقصه، به دبیرخانه شرکت صنایع مس شهید باهنر تسلیم و رسید دریافت نماید.

اسناد و مدارک مناقصه که از طرف مناقصه گزار در اختیار متقاضیان قرار داده شده است باید بر طبق شرایط اسناد حاضر، تکمیل و تنظیم شده و همراه سایر مدارک درخواستی در پاکت پیشنهادی به دبیرخانه مناقصه گزار تسلیم گردد.

ماده ۲- مدارک و مستندات پاکات الف و ب وج :

محتوای پاکت الف :

- تضمین شرکت در مناقصه .(طبق ماده ۴ شرایط اختصاصی مناقصه)

محتوای پاکت ب :

- اسناد و مدارک مناقصه و ضمائم آن (به استثناء برگ پیشنهاد قیمت) که تمام صفحات به مهر و امضاء پیشنهاد دهنده رسیده باشد.
- هر گونه مکاتبه و ابلاغیه که از طرف دستگاه مناقصه گزار ، در طی مدت انجام مناقصه، بعنوان اصلاحیه اسناد حاضر، بصورت کتبی ابلاغ گردیده باشد.
- **اشخاص حقوقی:** رونوشت آگهی تاسیس، آخرین تغییرات ثبت شده مربوط به دارندگان امضاء مجاز با امضاء مدیر عامل و ممهوربه مهر شرکت، رونوشت اساسنامه، تصویر گواهی ثبت نام در سامانه مالیات بر ارزش افزوده، گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاری

تبصره ۱: موضوع اساسنامه شرکت بایستی با موضوع مناقصه مطابقت داشته باشد.

ارائه کد اقتصادی و ثبت نام در سامانه مالیات بر ارزش افزوده برای همه مناقصه گران الزامی است و پیشنهادات فاقد موارد مذکور بررسی نخواهند شد.

- مستندات ارزیابی کیفی تامین کننده (مطابق پیوست شماره ۲)

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

محتوای پاکت ج:

پاکت "ج" محتوی برگ تکمیل شده پیشنهاد قیمت (که به امضاء و مهر پیشنهاد دهنده رسیده) می باشد.بهای پیشنهادی باید از حیث مبلغ مشخص، معین و بدون ابهام بوده و پاکت به صورت سربسته و مهر شده باشد.

روش بازگشایی پاکات :

ابتدا پاکت "الف" بازشده ودرصورت کامل بودن کلیه مدارک، پاکت "ب" باز شده و در اختیار کمیته فنی بازرگانی جهت ارزیابی فنی بازرگانی پیشنهاد دهندگان قرار می گیرد. پس از ارزیابی ، پاکت "ج" پیشنهاد دهندگانی که از طرف کمیته برگزیده شده اند باز خواهد شد و برنده بر اساس کمترین قیمت پیشنهادی تعیین می گردد و پاکت ج پیشنهاد دهندگانی که در ارزیابی ذکر شده پذیرفته نشده اند باز نشده عودت داده می شود.

ماده ۳- اعتبار اسناد :

کلیه اسناد مناقصه از جمله شرایط عمومی و اختصاصی مناقصه باید ممهور به مهر و امضای نفرات مجاز شرکت باشد.

ماده ٤- رد پیشنهادات مخدوش:

مناقصه گزار به پیشنهادات مبهم ، مشروط ، مخدوش و فاقد سپرده و پیشنهاداتی که پس از موعد مقرر واصل گردد ترتیب اثر نخواهد داد.

ماده ٥- اطلاعات مناقصه گر:

شرکت در مناقصه به منزله قبول شروط و تکالیف مندرج در اسناد مناقصه می باشد. پیشنهاد دهنده می بایست با در نظر گرفتن جمیع جهات و در صورت نیاز **بازدید از محل** و آگاهی کامل از شرایط مندرج در اسناد مناقصه، نسبت به ارائه پیشنهادات خود اقدام نماید. همچنین برنده مناقصه اقرار می نماید که از موضوع مناقصه اطلاع کامل داشته و به عذر عدم اطلاع نمی تواند هیچ یک از مواد و شرایط را نادیده گرفته و نقض نماید.

هر یک از متقاضیان که نسبت به مفهوم اسناد و مدارک مناقصه ابهامی داشته باشند، می توانند مراتب را کتبا به شماره ۰۳۴-۳۱۲۲۷۹۰۰ فاکس کرده و تقاضای توضیح کتبی نموده یا با شماره ۰۳۴-۳۱۲۲۷۱۵۴ تماس حاصل نمایند.

ماده ٦- ممنوعیت واگذاری:

برنده مناقصه تحت هیچ شرایطی حق واگذاری موضوع مناقصه بصورت کلی یا جزئی(حقیقی یا حقوقی) به غیر را نداشته و در غیر اینصورت قرارداد منعقده فی مابین فسخ و سپرده وی به نفع مناقصه گزار ضبط خواهد شد.

ماده ۷- اختیارات مناقصه گزار:

دستگاه مناقصه گزار در قبول یا رد یک یا کلیه پیشنهادات واصله مختار می باشد. ضمناً اختیار تجدید و لغو مناقصه برای مناقصه گزار محفوظ می باشد.

هر گونه توضیح یا تجدید نظر یا حذف و اضافه نمودن اسناد و مدارک مناقصه و نحوه تغییر و تسلیم آنها، کتباً از سوی مناقصه گزار، اعلام و جزء اسناد و مدارک مناقصه منظور خواهد شد.

مناقصه گزار حق تغییر، اصلاح یا تجدید نظر در اسناد و مشخصات را قبل از انقضای مهلت تسلیم پیشنهادها برای خود محفوظ می دارد و اگر چنین موردی پیش آید مراتب به متقاضیان ابلاغ می‌شود و در صورتیکه پیشنهادی قبل از ابلاغ مراتب مزبور تسلیم شده باشد پیشنهاددهنده حق دارد تقاضای استرداد آنرا بنماید.

از آنجا که ممکن است تجدید نظر یا اصلاح در اسناد و مشخصات مستلزم تغییر مقادیر یا قیمتها باشد، در این صورت مناقصه گزار می تواند آخرین مهلت دریافت پیشنهادها را با اعلام از طریق سایت اینترنتی شرکت به آدرس www.csp.ir به پیشنهاددهندگان به تعویق اندازد به نحوی که آنان فرصت کافی برای اصلاح و تجدید نظر در پیشنهاد خود را داشته باشند.

ماده ۸- نحوه استرداد سپرده شرکت در مناقصه:

پس از قرائت پیشنهادات واصله و تعیین برنده مناقصه، سپرده شرکت کنندگان در مناقصه به استثناء نفرات اول و دوم پس از طی مراحل قانونی مسترد و سپرده برندگان اول و دوم پس از امضاء و مبادله قرارداد و ارائه تضمین حسن اجرای تعهدات مسترد خواهد شد.

جهت عودت سپرده و یا ابطال ضمانتنامه بانکی، شرکت کنندگان باید اطلاعات درخواستی را در فرم انتهای اسناد (برگ درخواست عودت سپرده/ابطال ضمانتنامه) تکمیل و پس از مهر و امضاء به همراه اسناد (در پاکت الف) ارسال نمایند.

ماده ۹- نحوه انعقاد قرارداد:

برنده مناقصه متعهد است حداکثر ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ اعلام برنده مناقصه، جهت عقد قرارداد به محل مناقصه گزار مراجعه نماید. در غیر اینصورت سپرده وی ضبط و از نفر دوم جهت انعقاد قرارداد دعوت بعمل خواهد آمد. در صورتیکه نفر دوم نیز از عقد قرارداد خودداری نماید سپرده او نیز ضبط شده و مناقصه گزار در مورد موضع مناقصه تصمیم خواهد گرفت.

ماده ۱۰- روش اصلاح قرارداد:

مناقصه گزار اختیار دارد تعداد نیروی موضوع مناقصه را با همان بهای برنده مناقصه تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

ماده ۱۱-کسور قانونی:

در صورتی که اجرای این مناقصه مشمول کسور قانونی گردد پیمانکار ملزم به پرداخت آن می باشد.

ماده ۱۲- هزینه های جانبی :

پرداخت هزینه چاپ آگهی ها، بررسی کارشناسی و سایر هزینه های مربوط به موضوع مناقصه بر عهده برنده مناقصه می باشد.

ماده ۱۳- دستگاه نظارت:

نظارت بر اجرای صحیح مناقصه به عهده کمیسیون معاملات و نظارت بر حسن اجرای موضوع مناقصه به عهده واحد سرمایه انسانی و پشتیبانی(خدمات اداری) مناقصه گزار می باشد.

نام پیشنهاد دهنده:.....

نشانی(شامل کد پستی) :.....

تلفن ثابت:..... تلفن همراه:..... فکس:.....

کد اقتصادی:..... شناسه ملی:.....

مهر و امضاء مجاز و تعهدآور پیشنهاد دهنده:

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

برگ پیشنهاد قیمت

اینجانب/اینجانبان.....دارندگان امضای مجاز شرکت .....ضمن اذعان به آگاهی از کلیه شرایط عمومی و اختصاصی و پیوست های مناقصه عمومی با موضوع **تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی** تعهد مینمایم موضوع مناقصه را طبق شرایط مندرج و برنامه زمانی تعیین شده در اسناد مناقصه طبق جدول قیمت پیشنهادی ذیل تحویل نمایم. (هر دو جدول تکمیل گردد)

جدول پیشنهاد قیمت حق الزحمه پیمانکار برای تامین نیروی انسانی مربوط به تولید، فنی مهندسی، مشاور و اداری

حق الزحمه پیمانکار (شامل کلیه هزینه های پیمانکار، سود و غیره) به ازای هر نفر در ماه (ریال)	**به عدد**	
	به حروف	

جدول پیشنهاد قیمت تامین کارگر روزانه جهت امور عمرانی

	کارگر روز مزد	استاد بنا	کارگر پیکورزن	جوشکار نیمه ماهر
نرخ دستمزد روزانه ۸ ساعت کار (ریال)				

	مقنی
نرخ هر متر (به ریال)	

در ضمن

۱- تائید می‌گردد که کلیه ضمائم و اسناد و مدارک مناقصه مهر و امضاء گردیده و جزء لاینفک این پیشنهاد محسوب می شود.

۲- مناقصه گراطلاع کامل دارد که دستگاه مناقصه گزار در قبول یا رد پیشنهاد مختار است.

۳- بدین وسیله موافقت و تائید می‌گردد که هرگاه این پیشنهاد مورد قبول دستگاه مناقصه گزار قرار گیرد تا زمانی که که قرارداد مربوطه تنظیم و مبادله نشده است، این پیشنهاد اعلام قبولی به عنوان یک تعهد لازم الاجرا برای پیشنهاد دهنده تلقی می گردد.

٤- مناقصه گر تائید می‌نماید که از قوانین و مقررات مربوط به کار، بیمه های اجتماعی، مالیاتها، عوارض و دیگر قوانین و مقررات که تا تاریخ تسلیم پیشنهاد قیمت معمول و جاری بوده است کاملا مطلع بوده و متعهد به رعایت تمامی موارد مذکور می باشد.

۵- بدینوسیله تایید می‌گردد که تعداد نیروی اعلام شده در این مناقصه تقریبی بوده و با همان بهای معامله به میزان ۲۵٪ قابل افزایش و یا کاهش می باشد.

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

۶- که از کلیه اقلام ایمنی مندرج در جدول ۱-۱ پیوست شماره یک اسناد مناقصه بازدید نموده و متعهد می‌باشم اقلام ایمنی تحویلی به کارکنان مشمول قرارداد، از حیث کیفیت، معادل اقلام بازدیدشده باشد.

۷- بدین‌وسیله تأیید می‌گردد که پیش از ارائه پیشنهاد قیمت، از کلیه اقلام ایمنی و البسه توزیعی به پرسنل موضوع قرارداد بازدید نموده و با بررسی دقیق مشخصات، جنس، کیفیت و سایر ویژگی‌های اقلام مذکور، از وضعیت آن‌ها اطلاع کامل حاصل نموده و با آگاهی کامل از مشخصات و کیفیت اقلام، پیشنهاد قیمت خود را ارائه نموده ام لذا در صورت برنده شدن در مناقصه، متعهد به تأمین و تحویل اقلام با کیفیتی معادل اقلام بازدیدشده می باشم و حق هرگونه ادعا، اعتراض یا مطالبه در خصوص کیفیت و مشخصات اقلام مذکور را از خود سلب می‌نمایم.

۸- پیشنهاد حاضر از این تاریخ تا مدت ۹۰ روز معتبر بوده و در طول این مدت هر لحظه شرکت صنایع مس شهید باهنر قبولی خود را کتبا" نسبت به آن اعلام نماید طبق بند ۳ فوق برای طرفین الزام آور خواهد بود ودر صورتیکه پیشنهاد دهنده حاضر به عقد قرارداد و انجام موضوع مناقصه آن نشود و یا از شرایط مقرر عدول نماید، شرکت صنایع مس شهید باهنر حق دارد سپرده شرکت در مناقصه را به نفع خود ضبط نماید.

نام پیشنهاد دهنده:.....

نشانی(شامل کد پستی) :.....

تلفن ثابت:..... تلفن همراه:..... فکس:.....

کد اقتصادی:..... شناسه ملی:.....

مهر و امضاء مجاز و تعهدآور پیشنهاد دهنده:

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

پیوست شماره یک (شرایط انجام کار موضوع مناقصه)

تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، اداری ، نیروی مشاور و کارگر جهت امور عمرانی

- **پرداخت حقوق و مزایا مطابق طرح طبقه بندی مشاغل اجر می گردد.**
- **طرح طبقه بندی مشاغل بایستی مورد تائید کارفرما باشد.**
- **سایر مزایای نقدی (بر اساس گروه) و غیرنقدی، حق اولاد، ماموریت و بن تجمیعی و سایر مزایا در صورت تعلق توسط کارفرما به نیروهای مشمول قابل پرداخت بوده و در حق الزحمه پیمانکار تاثیری ندارد.**

- برنده مناقصه مکلف به تامین لباس کار مناسب (دو بار در سال) و کفش (یکبار در سال) و سایر وسایل حفاظت فردی و ایمنی و بهداشتی مورد نیاز شامل انواع مختلف دستکش، عینک ایمنی، کمربند ایمنی کار در ارتفاع، انواع ماسک و سایر اقلام مورد نیاز برای کارکنان خود می باشد. لباس کار باید از نظر رنگ متفاوت با پرسنل مس باهنر بوده و بر روی آنها نام شرکت پیمانکار ذکر شده باشد. تائید لباس با نظر و تائید واحد ایمنی مجتمع می باشد. (بر اساس جدول ۱ – ۱)
- هزینه تامین تجهیزات ایمنی و حفاظت فردی بر عهده برنده مناقصه بوده و هیچگونه وسیله ای از طرف شرکت مس باهنر تحویل پیمانکار نمی گردد. تائید تجهیرات ایمنی و حفاظت فردی با نظر واحد ایمنی مجتمع می باشد.
- کلیه پرسنل پیمانکار باید تحت پوشش بیمه عمر و حادثه و تکمیل درمان قرار گیرند.بخشی از سهم بیمه تکمیل درمان و عمر و حادثه توسط کارفرما(مشابه رویه پرسنل شرکت مس شهید باهنر) و مابقی توسط پرسنل پیمانکار پرداخت خواهد شد و از این نظر هزینه ای متوجه پیمانکار نمی باشد.
- برنده مناقصه موظف به ارائه بیمه مسئولیت مدنی پس از عقد قرارداد می باشد.
- در صورت داشتن اولاد ،حق اولاد پرداختی مطابق مندرجات قانون کار و بخشنامه های صادره بوده و بر اساس مدارک دریافتی از پرسنل متغیر خواهد بود.
- پیشنهاد دهنده باید مبلغ حق الزحمه مورد نظر خود را که شامل سود و سایر هزینه های جانبی می باشد را در جدول پیشنهاد قیمت وارد نماید. مبلغ کل پرداختی به پیمانکار بر اساس محاسبات حقوق و مزایای هر فرد و مبلغی است که پیمانکار در جدول پیشنهاد قیمت درج کرده است.
- تعداد تقریبی نیروهای مورد نیاز مناقصه گزار حداقل ۱۸۰ نفر و حداکثر ۲۳۰ نفر با تائید مناقصه گزار می باشد.
- بکارگیری یک نفر نیروی ایمنی تمام وقت با مدرک کارشناسی مرتبط و مستقر در شرکت با تائیدیه مراجع ذیصلاح جهت انجام امورات مرتبط با واحد HSE
- بکارگیری یک نفر نیروی اداری مستقر مورد نیاز جهت انجام امورات محوله
- کلیه ی مراحل جذب پرسنل با نظارت مناقصه گزار انجام می شود.
- برنده مناقصه مکلف است نسبت به ارائه مجوز صلاحیت انجام کار و گواهینامه صلاحیت پیمانکاری و گواهینامه آموزش ایمنی منطبق با موضوع قرارداد از مراجع ذیصلاح تا دو ماه پس از انعقاد قرارداد اقدام نماید.
- پرداخت و تامین کلیه مطالبات و ملزومات افراد به کار گمارده از قبیل حقوق، مزایا، حق مسکن، بن کارگری، حق اولاد، عیدی و پاداش، سنوات و سنوات پایان سال، مرخصی، لباس کار وتجهیزات ایمنی، سهم بیمه، مالیات و..... بعهده برنده مناقصه می باشد.
- پرداخت هزینه ها براساس مزد شغل طرح طبقه بندی مشاغل برای همه ی نیروها می باشد.

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
www.csp.ir E-mail :info@csp.ir

- محاسبات و پرداخت اضافه کاری پرسنل(طبق ضوابط قانون کار و بخشنامه های صادره) شامل مبلغ اضافه کاری و بیمه آن بر عهده ی مناقصه گزار می باشد. سقف اضافه کاری به ازاء هر نفر در ماه ۱۱۰ ساعت می باشد.
- مبلغ پرداختی در سال ۱۴۰۵، بر اساس آنالیز حقوق و دستمزد کارفرما و مقدار مبلغ حق الزحمه پیشنهادی در جدول پیشنهاد قیمت این مناقصه بوده و مبلغی بابت سود اضافه به پیمانکار پرداخت نمی گردد.
- برنده مناقصه مکلف به ارسال لیست بیمه پرسنل بصورت ماهیانه جهت تائید توسط واحدهای حراست و اداری – مالی می باشد.
- برنده مناقصه مکلف به پرداخت سنوات پرسنل در پایان سال می باشد.
- لزوم انجام معاینات ادواری پرسنل زیر نظر پزشک متخصص طب کار
- در صورتی که حق بیمه تامین اجتماعی پرداخت شده توسط پیمانکار که طی لیست های بیمه ۱۲ ماهه به تائید کارفرما رسیده است جوابگوی حق بیمه مفاصاحساب تامین اجتماعی نباشد پیمانکار مکلف به جبران مابه التفاوت مربوطه می باشد.
- تامین هزینه های مرتبط با دریافت گواهینامه های تائید صلاحیت پیمانکاری، گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی از جمله بکارگیری مشاور، برگزاری کلاس های آموزشی مرتبط، هزینه های مرتبط با طبقه بندی مشاغل و ... بر عهده پیمانکار می باشد.
- کلیه هزینه های آموزشی که پیشنهاد امور اداری شرکت مس شهید باهنر انجام می گیرد بر عهده شرکت مس شهید باهنر می باشد.
- پیمانکار موظف است جهت پرداخت حقوق پرسنل خود پس از واریز وجه علی الحساب از سوی کارفرما بلافاصله نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خود اقدام نماید. لازم به ذکر است واریز علی الحساب به حساب پیمانکار منوط به تسلیم ضمانت نامه بانکی مذکور در ماده۱۳ قرارداد (تضمین انجام تعهدات) می باشد. در صورت بروز مشکل در شرایط خاص و در صورتی که کارفرما دلایل توجیهی تاخیر در پرداخت از سوی پیمانکار را تایید نماید، پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف مدت یک روزکاری حقوق پرسنل خود را پرداخت نماید. در صورت تاخیر غیر موجه در این پرداخت روزانه ۰.۲درصد از آن مبلغ به عنوان جریمه در نظر گرفته می شود.
- پیمانکار می بایست توان مالی پرداخت حقوق یک ماه از ۱۲ ماه پرسنل خود را قبل از واریز وجه از سوی کارفرما را داشته باشد.

تامین کارگر جهت امور عمرانی

- کارگر جهت امور عمرانی متناوباً از طرف مناقصه گزار درخواست و برنده مناقصه موظف به تامین آن در موعد مقرر می باشد.
- تعداد نیروی کارگر بسته به امور عمرانی فعال در سطح مجتمع متغیر بوده و مقدار آن مشخص نمی باشد.
- کارگرانی که پیمانکار به مجتمع وارد می کند باید ابتدا به تائید واحدهای ایمنی و انتظامات مجتمع رسیده و در صورت تائید، اجازه ورود به آنها داده می شود. پیمانکار موظف است کلیه مدارک درخواستی را ارائه نماید.
- پرداخت بیمه کارگران به ازای روزهایی که در مجتمع کار کرده اند بر عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است لیست بیمه و قبوض پرداختی آنها را نیز ارائه دهد.
- پیمانکار موظف است حدود بیمه مسئولیت مدنی خود را طوری در نظر بگیرد که کارگران عمرانی را نیز شامل شود.
- تامین وسائل حفاظت فردی کارگران بر عهده برنده مناقصه می باشد.
- میزان تقریبی نیاز به کارگر روزمزد ۴۰۰ نفر روز، استاد بنا ۵۰ نفر روز، کارگر پیکورزن ۵۰ نفر روز، جوشکار نیمه ماهر ۵۰ نفر روز، مقنی ۱۵۰ متر در سال می باشد.

- **جذب نیرو به صورت قرار داد ساعتی**
- بنا به درخواست کارفرما جهت انجام امور جاری شرکت در بخش های مختلف فنی، تولید و... افرادی با نظر مستقیم و تایید مدیر عامل محترم شرکت کارفرما جذب می شوند که کلیه دریافتی آنها توسط کارفرما به پیمانکار بر اساس قرار دادهای مورد تایید ناظر قرار داد و امور حقوقی کارفرما پرداخت خواهد شد .

جدول۱-۱- اقلام ایمنی - بهداشت مورد نیاز

شرح اقلام	مقدار تقریبی اقلام حفاظت فردی	دوره توزیع	جنس و مشخصات فنی مورد قبول	شاخص کیفیت و معیار پذیرش
تیشرت	۲۰۰	سالیانه	پارچه پنبه‌ای/ترکیبی، ضدحساسیت، دوخت صنعتی مقاوم	گرماژ و ترکیب پارچه مشخص، ثبات رنگ و کیفیت دوخت
لباس گرم	۲۰۰	سالیانه	پارچه و الیاف مناسب سرما، مقاوم در برابر سایش و شست‌وشو	عایق حرارتی مناسب، دوخت مقاوم
دستکش نخی	۶۰۰	ماهیانه	الیاف پنبه‌ای با بافت متراکم	۷۰ درصد پنبه ۳۰درصد پلی استر
دستکش کف مواد	۴۰۰	ماهیانه	نیتریل ۴/۴ زبرا	مقاومت شیمیایی مستند
دستکش برزنتی	۸۰۰	ماهیانه	برزنت دو لایه مقاوم در برابر سایش و حرارت ضخامت چرم طبیعی در تمام سطح دستکش ۱.۲ میلی متر	تراکم بافت، دوخت مقاوم و مقاومت سایشی مناسب
دستکش جوشکاری	۵۰	سالیانه	چرم طبیعی مقاوم حرارتی و جرقه، ساق بلند	مقاومت حرارتی و مکانیکی متناسب با کار
گوشی ایر پلاگ	۱۵۰	ماهیانه	سیلیکون نرم	کاهش صدای مستند
ماسک سوپاپ دار	۶۰۰	ماهیانه	رسپیراتور مناسب ذرات ، دارای لایه کربن اکتیو و تاییدیه های وزارت بهداشت	کلاس حفاظتی متناسب با آلاینده و فیت مناسب
شامپو و صابون	۲۰۰(هر کدام)	ماهیانه	شامپو صحت ml۳۰۰ و صابون لوکس ۹۰ گرمی	
حوله	۲۰۰	سالیانه	الیاف پنبه‌ای، جاذب رطوبت	گرماژ، ثبات رنگ و کیفیت دوخت
عینک معمولی	۳۰	سالیانه	لنز پلی‌کربنات مقاوم به ضربه و ضدخش	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

دستکش نخی خال دار	۵۰	ماهیانه	بافت پنبه‌ای با نقاط PVC/روکش ضدلغزش	چسبندگی، بافت یکنواخت و مقاومت سایشی
دستکش یکبار مصرف لاتکس	۵۰(بسته)	ماهیانه	برند دارای مجوز بهداشتی معتبر	ضخامت و سایز یکنواخت، بدون پارگی، تاریخ معتبر
شیلد روشن	۲۵	سالیانه	طلق پلی‌کربنات شفاف و مقاوم به ضربه	میدان دید مناسب و بدون ترک و اعوجاج دید
شیلد تیره	۲۵	سالیانه	فیلتر/طلق با درجه تیرگی متناسب با فرآیند	درجه تیرگی و حفاظت نوری متناسب با فرآیند ذوب و ریختگری
کفش ایمنی معمولی	۱۸۰	سالیانه	رویه چرم ، پنجه ایمنی کامپوزیتی ، زیره TPU ضدلغزش ،	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
کفش ایمنی برق	۱۰	سالیانه	کفش ایمنی مخصوص برق ، فاقد هرگونه قسمت فلزی ، پنجه کامپوزیتی	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
کفش ایمنی نسوز	۲۵	سالیانه	رویه و زیره مقاوم به حرارت متناسب با عملیات ذوب و ریختگری	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
لباس کار معمولی	۳۶۰	سالیانه	پارچه ترکیبی ۵۰درصد کتان و ۵۰ درصد پلی استر ، مقاوم و مناسب کار صنعتی	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم
لباس کار نسوز	۴۰	سالیانه	پارچه ۱۰۰ درصد کتان مقاوم در برابر شعله و حرارت متناسب برای مواجهه با ذوب و ریختگری	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم
لباس کار برق	۲۰	سالیانه	پارچه ترکیبی کتان و پلی استر ، مقاوم و مناسب کار صنعتی ، فاقد هرگونه قسمت فلزی	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم ، فاقد قسمت های فلزی
ماسک تمام صورت شیمیایی	۵	سالیانه	سیلیکونEPDM/، لنز پلی‌کربنات، قابل نصب فیلتر	آب بندی مناسب روی صورت؛ لنز بدون خطوخش و اعوجاج دید
گتر محافظ پا	۲۰	سالیانه	چرم طبیعی با ضخامت ۳ میلی متر و مقاوم حرارت، بند مقاوم	مقاومت حرارتی، دوخت مناسب، پوشش کامل
پیش بند نسوز	۲۰	سالیانه	آلومینیومی مقاوم در برابر حرارت	دوخت مناسب

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

عینک UV	۲۰	سالیانه	ضدخش و ضدضربه حفاظتUV ، درجه تیرگی مناسب، بدون خطوخش	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
گوشی ایرماف	۲۵	سالیانه	کاپ عایق صدا، هدبند قابل تنظیم	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
دستکش عایق برق	۱۰	سالیانه	لاستیکی عایق، کلاس ولتاژی مشخص	تست عایقی معتبر، بدون پارگی و ترک، کلاس مشخص، دارای تاییده از مراجع ذی صلاح
کفش پرسنلی جهت پرسنل اداری	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس کفش کارخانه	
پیراهن کارشناسی	۳۰	سالیانه	مطابق با پیراهن کارخانه	
شلوار کارشناسی	۱۵	سالیانه	مطابق با شلوار کارخانه	
کت و شلوار (فرم پرسنل اداری)	۱۵	سالیانه	مطابق با کت و شلوارکارخانه	
کفش پرسنلی۱ دست، مانتو و شلوار، مقنعه۲ دست (جهت خانم های شرکت تعاونی لباس فرم)	۳	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل کارخانه	
کت و شلوار انتظامات (فرم سالیانه)	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	
پیراهن انتظامات ۲ دست	۳۰	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	
کفش پرسنلی انتظامات	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	

- لزوم تائید کلیه نمونه اقلام ایمنی قبل از خرید توسط واحد HSE
- لزوم تامین کلیه اقلام ایمنی مورد نیاز پرسنل جدید الورود طبق جدول اقلام ایمنی حتی در صورت افزایش از تعداد اعلام گردیده
- لزوم توزیع تیشرت ، حوله ، شامپو و صابون و لباس گرم مطابق با زمان توزیع شرکت

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

- میانگین توزیع دستکش های نخی، برزنتی و کف مواد تعداد حدود ۱۰ جفت در ماه جهت هر یک از پرسنل مشمول در نظر گرفته شده است.

- کلیه اقلام ایمنی در زمان ورود به مجتمع با تائید واحد HSE به مجتمع ورود و در دفاتر انتظامات جهت پیگیری های بعدی ثبت می گردند.

- مناقصه‌گر موظف است پیش از ارائه پیشنهاد قیمت، شخصاً از کلیه اقلام ایمنی و البسه توزیعی به پرسنل موضوع قرارداد بازدید نموده و با بررسی دقیق مشخصات، جنس، کیفیت و سایر ویژگی‌های اقلام مذکور، از وضعیت آن‌ها اطلاع کامل حاصل نماید. ارائه پیشنهاد قیمت به منزله تأیید انجام بازدید و آگاهی کامل مناقصه‌گر از مشخصات و کیفیت اقلام خواهد بود. مناقصه‌گر در صورت برنده شدن در مناقصه، متعهد به تأمین و تحویل اقلام با کیفیتی معادل اقلام بازدیدشده بوده و حق هرگونه ادعا، اعتراض یا مطالبه در خصوص کیفیت و مشخصات اقلام مذکور را از خود سلب می‌نماید.

پیوست شماره دو

روش ارزیابی کیفی مناقصه گران

ردیف	عنوان معیار ارزیابی	وزن معیار(a_i)	امتیاز اکتسابی (b_i)	توضیحات
۱	سوابق کاری	۳۰	براساس توضیحات، حداکثر ۱۰۰ امتیاز	مطابق بند شماره ۱
۲	حسن سابقه	۳۰	براساس توضیحات، حداکثر ۱۰۰ امتیاز	مطابق بند شماره ۲
۳	توان مالی	۳۰	بر اساس توضیحات، حداکثر ۱۰۰ امتیاز	مطابق بند شماره ۳
٤	بومی بودن	۱۰	بر اساس توضیحات، حداکثر ۱۰۰ امتیاز	مطابق بند شماره ٤

$$\text{امتیاز معیار ارزیابی}^{*} = \frac{\sum a_i b_i}{\sum a_i}$$

a_i: وزن معیار ارزیابی

b_i : امتیاز کسب شده در معیار ارزیابی که با توجه به اسناد ارائه شده و مطابق نظر مناقصه گزار مشخص می شود.

توضیحات :

۱- مناقصه گر اعلام می نماید که اظهارات و اطلاعات مندرج در برگ های استعلام ارزیابی کیفی مناقصه گران از هر لحاظ صحیح می باشد.

۲- مناقصه گر اعلام می دارد که تکمیل و ارائه این فرم ها و مدارک مربوطه هیچگونه حق یا تعهدی در خصوص شرکت در مناقصه برای دستگاه مناقصه گزار ایجاد نخواهد کرد و مناقصه گزار در رد یا قبول پیشنهادات مختار خواهد بود.

۳- مناقصه گر تحت هیچ شرایطی درخواست استرداد مدارک ارسالی را از دستگاه مناقصه گزار بعمل نخواهد آورد.

٤- مناقصه گزار در صورت نیاز از محل کارگاه فعلی مناقصه گر بازدید می نماید.

توضیحات:

۱. **سوابق کاری**: مناقصه گر بایستی قراردادهای ۳ سال قبل از انتشار آگهی مناقصه را ضمیمه نماید. در صورتی که موضوع پیمان ها با موضوع مناقصه، مشابه باشد به امتیاز آن قرارداد ضریب یک تعلق می گیرد، در صورتی که موضوع پیمان ها با موضوع مناقصه، تقریبا مشابه باشد به امتیاز آن قرارداد ضریب ۰.۵ تعلق می گیرد.

حداکثر امتیاز در صورتی احراز می گردد که مجموع ارزش قرارداد کارهای مشابه ارائه شده توسط مناقصه گر، حجمی معادل ٪۹۵ مبلغ براوردی یا بیشتر از موضوع مناقصه داشته باشد و برای مقادیر کمتر، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد. حداکثر امتیازی که بابت قراردادهای کار تقریبا مشابه به مناقصه گر تعلق می گیرد برابر ۵۰ می باشد.

کار مشابه به قراردادهایی اطلاق می گردد که موضوع آنها دقیقا تأمین نیروی انسانی باشد، سایر قراردادها و قراردادهایی که شامل تأمین نیروی انسانی و تأمین مواد اولیه باشند به عنوان کار تقریبا مشابه در نظر گرفته می شوند.

با توجه به لزوم مطابقت شرح کار قراردادهای ارائه شده با شرح خدمات موضوع مناقصه، ارسال بخش شرح کار پیمان نیز الزامیست و قید عنوان و موضوع کلی پیمان به تنهایی مورد قبول نیست.

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

در صورت درخواست مناقصه گزار مبنی بر لزوم بررسی صحت اسناد ارسالی، ارائه اصل یا مصدق(برابر اصل) مدارک یا سایر اسناد دیگر از سوی مناقصه گران الزامی است.

۲. **حسن سابقه:** حسن سابقه بر اساس رضایت نامه مرتبط با قراردادهای ارائه شده در بخش سوابق کاری لحاظ خواهد شد. رضایت نامه بایستی مربوط به کارهای مشابه و تقریبا مشابه‌ای باشد که قرارداد آنها در بخش سوابق کاری ارائه شده است. نحوه اعمال ضریب برای حسن سابقه کار بدین شرح می باشد: ضریب کار مشابه برابر یک، ضریب کار تقریبا مشابه برابر ۰.۵ می باشد.

اطلاعات مربوط به هریک از رضایت نامه توسط کمیته فنی بازرگانی مورد بررسی قرار گرفته و پس از استعلام های شفاهی یا کتبی از کارفرمایان قبلی در خصوص پیمان های ارائه شده، امتیاز مربوطه محاسبه می گردد.

امتیازات این بخش با توجه به نظرات کارفرمایان قبلی و با تشخیص مناقصه گزار تعیین خواهد شد.

در مورد شرکتهایی که قبلاً با شرکت صنایع مس شهید باهنر سابقه همکاری داشته اند، ارائه رضایت کتبی به روز(حداکثر به تاریخ یک ماه قبل از تاریخ بازگشایی پاکات مناقصه) الزامی است. در صورت عدم رضایت از عملکرد قبلی، امتیاز کل ارزیابی برای شرکت کننده لحاظ نخواهد شد.

۳. **توان مالی:** حداکثر امتیاز زمانی احراز می شود که مبلغ برآوردی مناقصه کمتر یا برابر یکی از موارد زیر باشد:

۳-۱- مبلغ برآوردی مناقصه کمتر یا مساوی با ۳۳٪ (معادل یک سوم) درآمد ناخالص سالانه مناقصه گر طبق آخرین اظهارنامه مالیاتی یا صورتهای مالی حسابرسی شده باشد.

۳-۲- مبلغ برآوردی مناقصه کمتر یا مساوی با کل مالیات عملکرد سالانه طبق آخرین اظهارنامه مالیاتی یا کل بیمه تأمین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده طبق آخرین مفاصاحساب های مناقصه گر باشد.

۳-۳- مبلغ برآوردی مناقصه کمتر یا مساوی ۲۰٪ دارایی های ثابت یا کل دارایی های مناقصه گر طبق آخرین اظهارنامه مالیاتی یا صورتهای مالی حسابرسی شده باشد.

۳-۴- مبلغ برآوردی مناقصه کمتر یا مساوی تائیدیه اعتبار مناقصه‌گر از سوی بانک یا موسسات مالی و اعتباری معتبر باشد.

مناقصه گر باید در بخش مالی، یکی از موارد بالا را ارائه نموده و مناقصه گزار بر اساس اطلاعات ارائه شده، امتیاز را تخصیص می دهد.

٤. **بومی بودن:** در صورتیکه مناقصه گر بومی استان کرمان باشد، امتیاز این بخش به وی تخصیص پیدا می کند. ملاک بومی بودن آدرس محل ثبت یا آدرس قانونی شرکت است که بایستی در استان کرمان باشد.

- حداقل امتیاز مورد نیاز جهت بازگشایی پاکات قیمت، ۶۰ می باشد.

پس از ارزیابی کیفی، امتیاز کسب شده در قیمت پیشنهادی تاثیر و قیمت تراز شده نهایی بر اساس فرمول ذیل، معیار تصمیم گیری برای انتخاب برنده می باشد:

$$\text{قیمت تراز شده}^{*} \quad L = \frac{100 * C}{100 - [i * (100 - t)]}$$

L : قیمت تراز شده

C : قیمت پیشنهادی (درج شده در پاکت ج)

i : ضریب تاثیر (بر حسب درصد)

t : امتیاز فنی ارزیابی شده

(قرارداد پیمانکاری تامین نیروی انسانی)

ماده ۱- طرفین قرارداد:

این قرارداد فیمابین شرکت صنایع مس شهید باهنر(سهامی عام) به شماره ثبت ۱۶۴۹۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۹۴۱۴۷۳ ، شماره اقتصادی قدیم۴۱۱۱۵۱۱۴۱۱۶۶ و شماره اقتصادی جدید ۱۰۱۰۰۹۴۱۴۷۳ با نمایندگی و امضای مجازآقایان: ..... به انضمام مهر شرکت و محل اقامت: کرمان،کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت الله هاشمی رفسنجانی(کرمان- باغین) کد پستی ۷۶۱۷۱۹۷۱۱۴که از این پس کارفرما نامیده شده است از یکطرف و شرکت ..... به شماره ثبت ..... و شناسه ملی..... ، شماره اقتصادی قدیم .....و شماره اقتصادی جدید..... به نمایندگی و امضای مجاز .....به انضمام مهر شرکت و محل اقامت :..... با کد پستی ..... با شماره تماس .....که از این پس پیمانکار نامیده شده است از طرف دیگر تحت شرایط و ضوابط زیر منعقد می گردد که طرفین مکلف به اجرای مفاد آن می‌باشند.

ماده ۲- موضوع قرارداد:

عبارت است از تأمین نیروی انسانی جهت انجام امور مربوط به تولید، فنی و مهندسی، پشتیبانی و با درخواست کارفرما تامین نیروی مشاوره به تعداد حداقل ۱۸۰ نفر و حداکثر ۲۳۰ نفر براساس شرایط اختصاصی (پیوست شماره ۱) و پرداخت حقوق و مزایا (پیوست شماره ۲) و کارگر جهت امور عمرانی (پیوست شماره ۳) و تجهیزات ایمنی(پیوست شماره ۴) بنا به تقاضای کارفرما و بسته به حجم کار که توسط دستگاه نظارت تعیین و ابلاغ می گردد.

ماده ۳: اسناد و مدارک قرارداد:

۱- ۳- اسناد و مدارک قرارداد به شرح ذیل می‌باشد:

- قرارداد حاضر و تغییرات آتی مواد و شرایط آن به موجب الحاقیه (های) کتبی فیمابین طرفین.

- پیوست(های) قرارداد حاضر.

- دستور کارهای حین اجرا از سوی کارفرما و واحد HSE

- صورت مجالس تنظیمی فیمابین کارفرما و پیمانکار.

- تاییدیه ثبت نام سامانه ثنا کارفرما و پیمانکار.

- گواهی امضاء صاحبان مجاز

۲- ۳- در صورت وجود یا حدوث هر گونه تعارض و اختلاف میان اسناد و مدارک موضوع ماده ۱-۳- به شرح ذیل عمل خواهد شد:

۱- ۲- ۳- در صورت وجود یا حدوث هر گونه تعارض و اختلاف میان قرارداد و الحاقیه (های) آن و سایر اسناد و مدارک، قرارداد و الحاقیه (های) آن اولویت دارد.

۲- ۲- ۳- در صورت وجود یا حدوث هر گونه تعارض و اختلاف میان سایر اسناد و مدارک قرارداد سند و مدرک دارای تاریخ مؤخر اولویت دارد.

ماده ٤- مبلغ قرارداد:

۱ -۴- مبلغ قرارداد جهت تامین نیروی انسانی با لحاظ طرح طبقه بندی مشاغل براساس پرداخت حقوق و مزایا (پیوست شماره۲) ارائه شده که مورد توافق طرفین بوده و جزء لاینفک قرارداد حاضر می‌باشد و پس از تأیید ناظر کارفرما، اخذ تأییدیه‌ها و رسیدهای لازم و کسر کسور قانونی در وجه پیمانکار مطابق با ماده ۵ قابل پرداخت می‌باشد.

۲- ۴- علاوه بر مبالغ مندرج در بند فوق (۴-۱-) ،پیمانکار ماهیانه مبلغ .....ریال به حروف ..... ریال حق الزحمه ثابت به ازای هر نفر نیرو از نیروهای مشمول در پیوست شماره ۲ قرارداد دریافت خواهد نمود . بدیهی است تا پایان قرارداد این مبلغ ثابت بوده و مشمول هیچگونه افزایش ریالی نخواهد بود.

۳- ۴- مبلغ فوق مقطوع بوده و مشمول هیچگونه افزایشی نخواهد شد و پیمانکار کلیه هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم و سود خود را در مبلغ فوق منظور نموده است.

۴- ۴- مبلغ مندرج در ماده ۱- ۴- شامل حقوق و کلیه مزایای مذکور در قانون کار از جمله حق مسکن، هزینه بن کارگری ، هزینه بن تجمیع، هزینه مرخصی و تعطیلات و مزایای پایان کار، عیدی، بیمه و سایر مزایای پیش بینی شده قانونی در هر موقع شبانه روز تعطیلات و جمعه‌ها به نسبت یکماه کارکرد می باشد که پیمانکار مکلف است در وجه کارگران تامین شده توسط وی پرداخت نماید. میزان و مبلغ حقوق و مزایای مذکور در فوق بر اساس آنالیز قیمت توافق شده فی مابین طرفین می باشد که جزء لاینفک قرارداد حاضر می‌باشد.

۵ -۴-حق اولاد برای هر نفر اولاد به صورت ماهانه براساس نرخ دستمزد مصوب شورای عالی کار آن سال، در صورت ارائه اسناد مثبته و در قبال ارائه صورت وضعیت به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

۶ -۴-در صورتی که در طول مدت قرارداد حداقل دستمزد یا سایر مزایای قانونی کارگران به موجب مصوبه شورای عالی کار ویا طرح طبقه بندی مشاغل تغییر یابد، مبلغ تغییر یافته در قرارداد اعمال شده و به پیمانکار پرداخت خواهد شد. بدیهی است سود پیمانکار مشمول هیچگونه افزایشی تا انتهای قرارداد نخواهد شد.

۷ -۴-در صورت نیاز و تقاضای کارفرما به کار بیش از ساعات اداری (اضافه کاری)، پیمانکار میزان اضافه کاری واقعی انجام شده توسط پرسنل خود را در صورت وضعیت آن ماه قید می نماید. پرداخت هزینه اضافه کاری پرسنل پیمانکار شامل مبلغ اضافه کاری و درصد بیمه (۲۳٪) آن تا سقف حداکثر تعیین شده و بر اساس ضوابط قانون کار در قبال ارائه صورت وضعیت به پیمانکار قابل پرداخت می باشد. . سقف اضافه کاری به ازاء هر نفر در ماه ۱۱۰ ساعت می باشد و مازاد بر سقف ۱۱۰ ساعت با تائید کارفرما بلامانع می باشد.

۸ -۴-در صورتی که کارگران معرفی شده توسط پیمانکار از مرخصی خود در طول سال استفاده ننمایند، معادل ریالی مبلغ مرخصی تا سقف مذکور در قانون کار در پایان قرارداد و در قبال ارائه صورت وضعیت به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

۹ -۴- در خصوص آن دسته از کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور، پرداخت میزان درصد حق بیمه مستمری مشاغل سخت و زیان آور به تامین اجتماعی به عهده کارفرما می باشد.

۱۰ -۴- کارفرما می‌تواند در طول اجرای قرارداد تا ۲۵٪ نسبت به کاهش یا افزایش موضوع قرارداد اقدام نماید. در صورت کاهش مبلغ قرارداد متناسباً کاهش خواهد یافت و در صورت افزایش پیمانکار مکلف است با همان شرایط (پیوست شماره ۲) نسبت به انجام کار اضافی اقدام نماید در اینصورت مبلغ قرارداد متناسباً با افزایش تعداد نیروی انسانی افزایش خواهد یافت. در هر صورت موضوع تغییر مقادیر کار از طریق واحد ناظر کارفرما به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

۱۱ -۴- پرداخت مالیات بر ارزش افزوده بر عهده کارفرما می باشد که در صورت ارائه گواهی ثبت نام سامانه مالیات های ارزش افزوده، اظهار نامه آخرین دوره مالیات بر ارزش افزوده پرداختی و ارائه صورتحساب رسمی طبق ماده ۱۶۹ مکرر قانون مالیات مستقیم پرداخت خواهد شد.در زمان ارائه صورتحساب شرح خدمات به تفکیک ذکر گردد.

۱۲ -۴- با توجه به اینکه در مبلغ مندرج در بند ۱-۴ مبلغی تحت عنوان حق شیفت(نوبت کاری، جمعه کاری و شبکاری) لحاظ نگردیده است در صورت شمول و قرار پرداخت به پرسنلی که در ساعات کاری شیفت(جمعه کاری، شبکاری، نوبت کاری) مشغول به کار می باشند مبلغ مربوطه در قبال ارائه صورت وضعیت به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.پرداخت ۲۳٪ بیمه تامین اجتماعی نیز به عهده کارفرما می باشد.

۱۳ -۴- پایه سنوات فقط به نیروهای مشمول، مطابق بخشنامه مربوطه ابلاغی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قابل پرداخت می‌باشد.

۱۴ -۴-در رابطه با تامین نیرو به صورت قرار داد ساعتی، با اعلام کارفرما (در بخش های فنی ،تولید و...) و همچنین با شرح وظایف مشخص، مبلغ حق السعی پرداختی به هر فرد و نحوه پرداخت آن بر اساس قرار دادهای مور تایید کارفرما بر مبلغ قرار داد اضافه و به پیمانکار پرداخت می گردد.

ماده ۵- نحوه‌ی پرداخت:

کارفرما مبلغ مندرج در ماده ۴ را به پیمانکار به شرح ذیل پرداخت می نماید:

۱- ۵- مبلغ قرارداد براساس تعداد کارگرانی که پیمانکار تأمین نموده و با تأیید ناظر کارفرما در آن ماه مشغول به کار بوده‌اند و طبق شرایط پرداخت حقوق و مزایا پیوست شماره ۲ ارائه شده در وجه پیمانکار پرداخت می‌گردد. پیمانکار موظف است در شعب بانک رفاه یا رسالت حساب بانکی داشته و واریز حق الزحمه ی کارگران به صورت ماهانه به آن حساب انجام شود.

۲- ۵- پیمانکار باید در آخرین روز هر ماه لیست حقوق پرداخت شده و حق بیمه پرداختی ماه قبل به همراه صورت وضعیت کار کارگران در ماه جاری (که بر مبنای پیوست شماره ۲ تهیه شده) را به ناظر کارفرما ارائه نماید. مبلغ قرارداد پس از تأیید ناظر کارفرما و کسر کسور قانونی و قراردادی و اخذ تأییدیه‌ها و رسیدهای لازم ظرف مدت ۲۰ روزکاری به پیمانکار پرداخت خواهد شد. در صورت عدم تایید دستگاه نظارت، پیمانکار مکلف به اصلاح و ارائه صورت وضعیت مربوطه مطابق با درخواست کارفرما می‌باشد.

۳- ۵- تعداد نیروی کار موضوع قرارداد تقریبی بوده و هیچگونه تعهدی برای کارفرما ایجاد نمی‌نماید و پیمانکار صرفاً مستحق دریافت مبلغ تعداد نیروی واقعی شاغل می‌باشد. پیمانکار موظف است جهت پرداخت حقوق پرسنل خود پس از واریز وجه علی الحساب از سوی کارفرما بلافاصله نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خود اقدام نماید. لازم به ذکر است واریز علی الحساب به حساب پیمانکار منوط به تسلیم ضمانت نامه بانکی مذکور در ماده۱۳ (تضمین انجام تعهدات) می باشد. در صورت بروز مشکل در شرایط خاص و در صورتی که کارفرما

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹-۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
www.csp.ir E-mail :info@csp.ir

دلایل توجیهی تاخیر در پرداخت از سوی پیمانکار را تایید نماید، پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف مدت یک روزکاری حقوق پرسنل خود را پرداخت نماید. در صورت تاخیر غیر موجه در این پرداخت روزانه ۰.۲درصد از آن مبلغ به عنوان جریمه در نظر گرفته می شود.

۴-۵- پیمانکار می بایست توان مالی پرداخت حقوق یک ماه از ۱۲ ماه پرسنل خود را قبل از واریز وجه از سوی کارفرما را داشته باشد.

تبصره۱:مبلغ کسر شده در ماده ۳-۵ می بایست از سود پیمانکار کسر گردد.

ماده ٦- کسور قراردادی و قانونی:

۱- ۶- از هر پرداخت به پیمانکار مبلغ ۱۰٪ بعنوان تضمین حسن انجام کارکسر و نزد کارفرما نگهداری می‌شود. درصورت درخواست پیمانکار در قبال تسلیم تضمین معتبر هر ۳ ماه یکبار پس از تایید ناظر قرار داد به پیمانکار عودت داده می شود. همچنین در صورت نیاز به پرداخت علی الحساب پایان سال به پیمانکار، پرداختی مورد نظر منوط به تسلیم چک معتبر می باشد. عودت چک مذکور منوط به ارائه مدارک مثبته واریز حقوق پایان سال پرسنل می باشد.

۲- ۶- در صورت تعلق مالیات به این قرارداد، مالیات مربوطه کسر و به حساب اداره دارایی واریز خواهد شد و قبض آن به پیمانکار ارائه می گردد.

۳- ۶- از هر پرداخت به پیمانکار، ۵٪ به عنوان سپرده تضمین پرداخت حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر و نزد کارفرما نگهداری می گردد. سپرده مزبور و همچنین آخرین صورت وضعیت پیمانکار در پایان کار با ارائه مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی مسترد خواهد گردید.

تبصره ۱: در صورت ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی بصورت ۶ ماهه، مبلغ تضمین پرداخت حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در بازه های زمانی ۶ ماهه امکان پذیر می باشد.

۴- ۶- در صورت مشمول شدن هر گونه عوارض طبق قوانین جاری مملکتی طی مدت قرارداد، پرداخت مبلغ مربوطه به عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۱: از حقوق و مزایای مستمر نیروی انسانی (حقوق ماهیانه و مزایای ثابت) سپرده بیمه کسر و به جای سپرده حسن انجام کار، چک صیادی معتبر به عنوان تضمین اخذ می گردد و در این صورت نیازی به کسر سپرده حسن انجام کار از صورت وضعیت ها نمی‌باشد.

تبصره ۲: حقوق و مزایای غیرمستمر(مانند سهم عیدی، سنوات و سایر مزایای مشابه) در زمان پرداخت به پرسنل، با پیمانکار تسویه می گردد.

تبصره ۳: سپرده بیمه و حسن انجام کار سهم سود بالاسری پیمانکار از هر صورت وضعیت کسر می گردد.

ماده ۷- مدت قرارداد:

مدت اجرای قرارداد از تاریخ از ۱۴۰۵/۰۹/۰۱ الی ۱۴۰۶/۰۸/۳۰ به مدت یک سال می‌باشد. پیمانکار مکلف است ظرف مدت مذکور نسبت به انجام و تحویل کامل موضوع قرارداد اقدام نماید.

ماده ۸ - محل اجرای کار:

محل اجرای کار موضوع قرارداد کارخانه کارفرما واقع در کرمان، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا.... هاشمی رفسنجانی است که در هر بخش به رویت پیمانکار سیده و از موقعیت و وضعیت آن آگاهی کامل یافته است.

ماده ۹- تأییدات و تعهدات پیمانکار:

۱- ۹- پیمانکار اذعان می‌دارد که تمامی اسناد و مدارک قرار داد را مطالعه نموده و از مفاد آن و همچنین از شرایط محل اجراء و کارهای موضوع قرارداد کاملاً آگاه می‌باشد و با اشراف تمام مبادرت به امضاء قرارداد حاضر نموده است و در آینده نمی‌تواند به عذر عدم اطلاع متعذر شود.

۲- ۹- پیمانکار مکلف است در اجرای موضوع قرارداد استانداردهای معمول و متعارف را رعایت نماید. پیمانکار همچنین مکلف است در طول اجرای قرارداد به دستورالعمل‌ها و راهنمائی‌هایی که توسط ناظر کارفرما به وی اعلام می‌شود عمل نماید.

۳- ۹- پیمانکار مکلف است کارگاه و کارگران مربوط به این قرارداد را در مقابل حوادث بیمه مسئولیت مدنی نموده و مسائل ایمنی و حفاظتی را رعایت نماید. بدیهی است مسئولیت هر گونه حادثه، اتفاق و خلافی بعهده پیمانکار می‌باشد. پیمانکار مکلف به ارائه رونوشت مصدق قرارداد بیمه مسؤلیت مدنی مذکور به کارفرما می‌باشد. بیمه نامه بایستی شامل کلیه فعالیت‌های پیمانکار در محل اجرای قرارداد موضوع ماده ۸ بوده و ضمن مقررات بیمه ای یاد شده، شرایط مندرج در ماده۶۶ قانون تامین اجتماعی را هم دارا باشد.

۴- ۹- کارکنان ایرانی پیمانکار باید دارای شناسنامه و کارت ملی باشند.

۵-۹- پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد مسئولیت حقوقی و کیفری کلیه اقدامات خود و کارکنانش را دارد و هرگونه خسارتی را که در اثر فعل یا ترک فعل او و کارکنانش متوجه درآمد، ساختمان، اموال، وسایل و تجهیزات کارفرما و یا اشخاص ثالث گردد می‌باسیت جبران نماید. بدیهی است در خصوص ورود خسارت به کارفرما در موارد ذکر شده، نظر کارفرما تعیین کننده و قطعی است.

۶- ۹- پیمانکار ملزم به ارائه گواهینامه آموزش ایمنی منطبق با موضوع قرارداد تا دو ماه پس از انعقاد قرار داد می‌باشد.

۷-۹- پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کارگرانی را که بر اساس موضوع این قرارداد به کار می گمارد مطابق آخرین حقوق و مزایای مصوب قانون کار ، طرح طبقه بندی مشاغل و سایر مصوبات مراجع ذیصلاح پرداخت نماید.

۸- ۹- پیمانکار متعهد است تمامی مطالبات شامل حقوق و مزایای ماهیانه کارگران خود را هر ماه با ارائه فیش حقوقی به پرسنل در بانک و شعب مورد تایید کارفرما پرداخت و لیست حقوق پرداخت شده و همچنین لیست پرداختی حق بیمه ماهیانه آنان و تاییدیه پرداخت را به ناظر ارائه و تائیدیه لازم را از واحدهای حراست واداری اخذ نماید. پرداخت حق الزحمه هر ماه منوط به ارائه لیست های فوق و تاییدیه پرداختی و تایید ناظر قرارداد مبنی بر واریز حقوق و حق بیمه ماه قبل می‌باشد.

۹- ۹- روزهای کاری کارفرما، ایام هفته و ساعت کاری ۸ ساعت در شبانه روز می‌باشد. کارگران پیمانکار موظف می‌باشند در طول مدت قرارداد بر اساس قانون کار و ساعت کاری کارفرما در محل شرکت حضور داشته و مشغول به کار باشند. پیمانکار مکلف است ضمن اعمال تعطیلات و مرخصی برای کارگران خود بر اساس قانون کار موضوع را در صورت وضعیت خود منعکس نماید.

۱۰- ۹- پیمانکار مکلف است ضمن رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی نسبت به تنظیم و ارسال لیست پرسنل خود به تأمین اجتماعی محدوده عملکرد خود اقدام نماید. پیمانکار حق ندارد نام سهامداران یا اعضای هیئت مدیره و ... هر کسی به غیر از نیروی انسانی اعلام شده در لیست بیمه خود اضافه نماید.

۱۱- ۹- در صورتیکه کارگران پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد از محل کار تعیین شده، غیبت نمایند و یا در صورت عدم حضور به موقع کارگران مذکور در محل کار و یا خروج زود هنگام از محل کار، جرایمی به شرح ذیل از جانب کارفرما اعمال خواهد شد.

الف: به ازاء هر روز غیبت بدون جانشین مبلغ یک سی ام حقوق و دستمزد ماهیانه هر نفر از محل صورتحساب ماهیانه پیمانکارکسر خواهد شد.

ب: در صورت عدم حضور به موقع یا خروج زود هنگام کارگران پیمانکار به ازاء هر ساعت عدم حضور در محل کار، یک هشتم حقوق و دستمزد روزانه کارگران ، از مبلغ صورتحساب ماهیانه پیمانکار، کسر خواهد شد.

۱۲- ۹- پیمانکار مکلف است با هریک از کارگران خود، قرارداد مجزا منعقد نماید و طی آن حقوق مبنا و سایر مزایای پرداختی به پرسنل خود اعم از خواربار، مسکن، عائله مندی، حق اولاد، عیدی، پاداش، سنوات(بصورت سالیانه), مرخصی را طبق قانون کار و مصوبات وزارت تعاون ،کار و امور اجتماعی و مراجع ذیصلاح دیگر، به تفکیک مشخص و میزان کسور را نیز تعیین و نسخه‌ای از قرارداد مربوطه را در اختیار ناظر کارفرما قرار دهد. همچنین هزینه معاینات ادواری سالانه این پرسنل برعهده پیمانکار میباشد.

۱۳- ۹- پیمانکار موظف به تأمین نیروهای انسانی (کارگران) بر اساس موضوع قرارداد و شرایط و نیاز کارفرما جهت انجام امور به نحو مطلوب می باشد، ضمنا افزایش و یا کاهش نیروی انسانی صرفاً پس از اخذ مجوز از ناظر کارفرما مقدور است. پیمانکار مکلف است نیروی درخواستی کارفرما را ظرف مدت ۴۸ ساعت از تاریخ اعلام کارفرما تأمین نماید.

۱۴- ۹- پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد، مسئول رفتار و اعمال کارگران خود بوده و قبل از به کارگیری افراد، باید در مورد آموزش آنها، به منظور انجام صحیح امور محوله، اقدام کند. در صورت درخواست ناظر کارفرما، پیمانکار باید سریعاً نسبت به تعویض و معرفی و گماردن کارگران واجد شرایط اقدام کند. پیمانکار مکلف است نسبت به تأمین نیرو با مدارک تحصیلی متناسب با نیاز و اعلام کارفرما اقدام نماید.

۱۵- ۹- روزهای تعطیل کارفرما در ایام هفته جزء مرخصی سالیانه کارگران پیمانکار، محسوب نخواهد شد و پیمانکار، موظف می‌باشد مطابق قانون کار در مورد مرخصی سالیانه و حقوق و مزایای ماهیانه و ... در لیست کارگری اقدام کند.

۱۶- ۹- پیمانکار موظف است به کارکنان خود تفهیم و تکلیف نماید که در موارد خاص امور متفرقه ارجاعی از طرف کارفرما را اجراء و اقدام نماید.

۱۷- ۹- پیمانکار باید فرم صورت وضعیت های کارکرد خود را برای هر بخش جداگانه و بر اساس برنامه توافق شده با واحدهای مختلف تهیه و به تأیید مسئولین آن قسمت برساند و کارکردهای خود را در فرم‌های تایید شده ارائه نماید و کارفرما هیچ گونه تعهد پرداختی در قبال هر گونه صورت وضعیتی که خارج از فرم های تایید شده ارائه گردد نخواهد داشت. در صورت عدم تایید دستگاه نظارت، پیمانکار مکلف به اصلاح و ارائه صورت وضعیت مربوطه مطابق با درخواست کارفرما می‌باشد.

۱۸- ۹- در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما، پیمانکار کلیه یا قسمتی از تعهدات مورد قرارداد را انجام ندهد بدواً از سوی کارفرما احضار و موارد تخلف به صورت شفاهی تذکر داده خواهد شد و در صورت تکرار کارفرما اقدام به صدور اخطار کتبی خواهد نمود. پیمانکار قبول می‌نماید که در قبال صدور هر اخطار کتبی معادل۲ الی ۵ درصد از سود ماهیانه قرارداد که در لیست آنالیز قیمت، به عنوان جریمه عدم حسن اجرای قرارداد از محل دریافتی ماهیانه توسط کارفرما کسر گردد.

۱۹- ۹- در صورتی که اخطارها در طی مدت قرارداد در زمینه های مختلف بیش از ۳ فقره باشد کارفرما مجاز است قرارداد را به طور یک جانبه فسخ و مراتب را جهت تعطیل عملیات به پیمانکار ابلاغ نماید، ضمناً با تشخیص کارفرما معادل ریالی ضررو زیان وارده از تضامین یا مطالبات پیمانکار نزد کارفرما بدون نیاز به رعایت هر گونه تشریفات قانونی یا اداری به نفع کارفرما ضبط خواهد شد و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۲۰- ۹- پیمانکار نمی تواند تمام یا قسمتی از قرارداد را به غیر واگذار نموده و موظف است برنامه کار عوامل خود را با مقررات داخلی کارفرما هماهنگ نموده و برای کلیه پرسنل پس از تأیید واحد اداری و حراست با هماهنگی واحد کارگزینی کارت تردد تهیه نماید تا برای ورود و خروج از کارت ساعت استفاده نمایند.

۲۱- ۹- پیمانکار در صورت تخلف و یا تقلب در موضوع قرارداد ملزم به پرداخت ارزش کلیه موارد تخلف و تقلب بوده و علاوه بر حق کارفرما در پیگیری قانونی و فسخ قرارداد، پیمانکار می‌بایستی کلیه خسارات وارده به کارفرما را جبران نماید.

۲۲- ۹- طرف قرارداد کارفرما، پیمانکار می‌باشد و کارفرما هیچ گونه رابطه قراردادی یا استخدامی و غیره با عوامل پیمانکار ندارد و طرف قرارداد آنان پیمانکار می‌باشد و آن چه کارفرما در رابطه با کارکنان مذکور اعمال می‌نماید تنها از طریق پیمانکار به موجب مفاد این قرارداد، لازم الاجراء است.

۲۳- ۹- چنانچه برابر تصمیم مقامات قضایی و هر مرجع صالح دیگر پیش از پایان مدت این قرارداد شرکت پیمانکار منحل یا تعطیل و یا به هر دلیل دیگری از ادامه فعالیت متوقف شود پیمانکار باید خسارات وارده را که بر مبنای نظر کارفرما بر آورد می‌شود پرداخت نماید.

۲۴- ۹- پیمانکار مکلف است یک نفر نماینده اداری و یک نفر نیروی ایمنی به صورت مستقر در محل اجرای کار استخدام و معرفی نماید تا کارفرما بتواند در هرزمان که صلاح بداند به نماینده مذکور مراجعه و مراتب لازم را به وی ابلاغ نماید. نماینده معرفی شده از طرف پیمانکار تام الاختیار بوده و مسئولیت پاسخگویی و اجرای تعهدات مربوطه و پیگیری تعهدات توسط کارگران پیمانکار را بر عهده دارد. ضمناً حقوق و مزایای نامبرده طبق قانون کار توسط پیمانکار پرداخت می گردد.

۲۵ -۹- پیمانکار مکلف است کلیه پرسنل تحت امر خود را بیمه عمر ، حادثه و تکمیل درمان نماید.

۲۶ -۹ -پیمانکار متعهد است در صورت نیاز کارفرما به کارگر روزمزد جهت انجام امور عمرانی، نسبت به تامین نیروی روزمزد مورد نیاز کارفرما مطابق پیوست ۳ قرارداد اقدام نماید. بدیهی است کارگران روزمزد نباید از محل نیروهای تامین شده ماده ۲ موضوع قرارداد تامین شوند و همچنین در صورت تامین نیروی روز مزد توسط پیمانکار حق الزحمه به ازای کار انجام شده مطابق مبالغ مندرج در پیوست ۳ و با ارائه صورت حساب به انضمام لیست حقوق پرداخت شده و حق بیمه پرداختی ماه قبل به پیمانکار پرداخت می گردد. مزایای مذکور در ماده ۴ قرارداد مشمول کارگران روزمزد نمی باشد.

۲۷ -۹- پیمانکار مکلف است کلیه احکام صادره را متناسب با مدت قرارداد اعلام شده طبق نظر کارفرما تنظیم و یک نسخه از احکام به فرد و یک نسخه جهت درج در پرونده پرسنلی ظرف مدت حداکثر ۱۰ روز بعد از تنظیم قرارداد به واحد کارگزینی ارائه نماید.

۲۸ -۹- پیمانکار مکلف است استعلام مدرک تحصیلی کلیه پرسنلی که از آن طریق جذب می گردند را اخذ و یک نسخه جهت درج در پرونده پرسنلی به واحد کارگزینی ارائه نماید.

۲۹ -۹- پیمانکار مکلف به ارسال لیست بیمه تامین اجتماعی پرسنل بصورت ماهیانه جهت تائید توسط واحدهای حراست و اداری می باشد.

۳۰ -۹- پیمانکار مکلف به پرداخت سنوات و عیدی پرسنل مطابق نظر کارفرما طی دو مرحله، یک مرحله در پایان سال ۱۴۰۵ و مرحله دیگر در پایان تابستان ۱۴۰۶(پایان مدت قرارداد) می باشد.

۳۱-۹- در صورتی که حق بیمه تامین اجتماعی پرداخت شده توسط پیمانکار که طی لیست های بیمه ۱۲ ماهه به تائید کارفرما رسیده است جوابگوی حق بیمه مفاصاحساب تامین اجتماعی نباشد پیمانکار مکلف به جبران مابه التفاوت مربوطه می باشد.

۳۲-۹- تامین هزینه های مرتبط با دریافت گواهینامه های تائید صلاحیت پیمانکاری، گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی از جمله بکارگیری مشاور، برگزاری کلاس های آموزشی مرتبط، هزینه های مرتبط با طبقه بندی مشاغل و ... بر عهده پیمانکار می باشد.

۳۳-۹- کلیه هزینه های آموزشی که پیشنهاد امور اداری شرکت مس شهید باهنر انجام می گیرد بر عهده شرکت مس شهید باهنر می باشد.

ماده ۱۰- رعایت ایمنی:

۱- ۱۰- پیمانکار متعهد می‌باشد خود و کارکنانش کلیه‌ی ضوابط و دستورالعمل‌های ایمنی فنی عمومی و ضوابط HSE سایت محل اجرای موضوع قرارداد را رعایت و اجراء نمایند.

۲- ۱۰- مسئولیت عدم اجرای ضوابط ایمنی فنی توسط کارکنان پیمانکار، مستقیماً به عهده‌ی پیمانکار می‌باشد.

۳- ۱۰- پیمانکار موظف به تأمین تمامی لوازم و تجهیزات ایمنی و بهداشتی از قبیل لباس(۲ دست در سال) و کفش ایمنی(۱ جفت)، کفش پرسنلی و پیراهن – شلوار کارشناسی جهت پرسنل درمانگاه، مهمانسرا و ... عینک، انواع دستکش، ماسک و کمربند ایمنی کار در ارتفاع و ... برای کارکنان و کارگران خویش در راستای اجرای عملیات موضوع قرارداد می‌باشد. تائید وسایل حفاظت فردی و لباس با واحد ایمنی مجتمع می باشد. پیمانکار متعهد است پوشیدن لباس کار و استفاده از لوازم حفاظت فردی را اجبار نموده و بر آن نظارت داشته باشد. (بر اساس جدول ۱- ۱پیوست شماره ۴) لباس کار باید از نظر رنگ متفاوت با پرسنل مس باهنر بوده و بر روی آنها نام شرکت پیمانکار ذکر شده باشد.

۴ -۱۰- در صورت بروز حادثه برای پرسنل پیمانکار در حین کار، تمامی هزینه های اعزام و طول درمان فرد حادثه دیده و مازاد سقف بیمه پرسنل پیمانکار از تنخواه درمانگاه شرکت کارفرما در زمان حادثه و طول درمان پرداخت خواهد شد و در آخر ماه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد گردید. پیمانکار موظف است در صورت بروز حوادث ناشی از کار هزینه های مربوط به تامین اجتماعی ایام استعلاجی را به حادثه دیده پرداخت نماید. در ضمن هزینه معاینات ادواری سالانه پرسنل بر عهده پیمانکار می باشد.

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

۵ -۱۰- گذراندن دوره آموزشی اصول و مبانی HSE زیر نظر مراجع ذیصلاح الزامیست.

۶ -۱۰- لزوم انجام معاینات ادواری سالانه پرسنل زیر نظر پزشک متخصص طب کار و ارائه نتایج و پرونده مربوطه به واحد ایمنی-بهداشت به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.

۷-۱۰- بکارگیری یک نفر نیروی ایمنی تمام وقت با مدرک کارشناسی مرتبط و مستقر در شرکت با تائیدیه مراجع ذیصلاح جهت انجام امورات مرتبط با واحد HSE

۸-۱۰- لزوم تائید صورت وضعیت های ماهیانه پیمانکار توسط واحد ایمنی جهت حصول اطمینان از توزیع مناسب اقلام ایمنی و بندهای ایمنی طبق قرارداد

۹-۱۰- در صورت عدم تعهد پیمانکار به کلیه بندهای ایمنی جرائم نقدی جهت کسر از صورت وضعیت های ماهیانه در نظر گرفته می شود.

ماده ۱۱- تعهدات کارفرما:

۱- ۱۱- کارفرما موظف است پس از اخذ تأییدیه ناظر قرارداد و کسر کسور قانونی و قراردادی نسبت به پرداخت مبلغ موضوع ماده ۴ قرارداد در وجه پیمانکار بر اساس مفاد ماده ۵ قرارداد اقدام نماید.

۲- ۱۱- کارفرما موظف است کلیه‌ی اطلاعات مورد نیاز برای اجرای موضوع قرارداد را در صورت درخواست پیمانکار و در حد مقدورات در اختیار ایشان قرار دهد.

۳- ۱۱- در صورت ثبت نام پیمانکار در سامانه مالیات بر ارزش افزوده، مبلغ مالیات مزبور با توجه به صورتحساب و نیز ارائه گواهینامه مالیات بر ارزش افزوده و اظهارنامه ارزش افزوده دوره قبل به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۴ -۱۱- به کارکنان پیمانکار مشابه کارکنان کارفرما یک نوبت غذای گرم به هزینه کارفرما ارائه خواهد شد .با توجه به اینکه جهت عزیمت به کارخانه کارفرما سرویس ایاب و ذهاب مهیاست، کارگران پیمانکار می توانند از وسایل مذکور استفاده نمایند لازم به ذکر است در صورت عدم استفاده پرسنل پیمانکار از سرویس ایاب و ذهاب از این بابت مبلغی به پیمانکار پرداخت نمی گردد.

۵ -۱۱- بخشی از هزینه بیمه تکمیلی درمان و عمر و حادثه توسط کارفرما(مشابه رویه پرسنل شرکت مس باهنر) پرداخت خواهد شد و از این نظر هزینه ای متوجه پیمانکار نمی باشد.

۶ -۱۱- در صورتی مازاد بر تعداد مندرج در بند ۱۲ پیوست شماره ۳ (کارگر روز مزد ، استا بنا،کارگر پیکور زن و مقنی) از سوی کارفرما اعلام گردید، هزینه های مرتبط با تامین لوازم ایمنی و تجهیزات فردی مازاد بر تعداد بر اساس عرف قیمت بازار و تایید ناظر قرار داد به پیمانکار پرداخت می گردد .

ماده ۱۲- نظارت:

کارفرما واحد منابع انسانی و پشتیبانی(خدمات اداری) خود را بعنوان ناظر قرارداد حاضر و همچنین واحد حقوقی را به عنوان ناظر حقوقی قرار داد و واحد ایمنیHSE خود را به عنوان ناظر ایمنی معرفی و تعیین می‌نماید. بدیهی است نظارت ناظر مذکور به منزله تائید اقداماتی که

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
www.csp.ir E-mail :info@csp.ir

از طرف پیمانکار انجام می گیرد نمی‌باشد و به هر صورت پیمانکار مکلف است کار موضوع قرارداد را بر طبق مشخصات و شرایط قرارداد حاضر اجراء و تحویل نماید.

ماده ۱۳- تضمین انجام تعهدات:

پیمانکار بدینوسیله اجرای مطلوب کلیه شرایط و تعهدات مندرج در قرارداد و رعایت کلیه مشخصات و استانداردهای معمول و متعارف را تعهد و تضمین می‌نماید. بدین منظور پیمانکار همزمان با امضای قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ۵ درصد مبلغ قرار داد به علاوه مبلغ علی الحساب واریزی به حساب پیمانکار در ابتدای هرماه(بابت حقوق پرسنل) بدون قید و شرط و قابل تمدید با اعتبار۱۲ ماهه را بعنوان تضمین انجام تعهدات در وجه کارفرما صادر و تسلیم می‌نماید. چنانچه پیمانکار هر یک از مفاد قرارداد حاضر را نقض نماید، کارفرما میتواند کلیه مطالبات و خسارات خود ناشی از قرارداد حاضر یا در ارتباط با آن را از محل تضمین مذکور وصول نماید. تضمین مذکور سه ماه پس از پایان مدت قراردادبا ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی و چنانچه موجبی جهت ضبط و وصول آن نباشد، با تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد خواهد شد.

تبصره ۱: چک صیادی معتبر به عنوان جایگزین ضمانت نامه بانکی در تضمین انجام تعهدات مورد قبول می باشد.

ماده ١٤- جریمه تأخیر:

چنانچه پیمانکار به تعهداتش (موضوع ماده ۲) در زمان مقرر عمل ننماید و یا در زمان مقرر کارگران مورد درخواست کارفرما را معرفی ننماید، به ازاء هر روز تأخیر در معرفی و در اختیار گذاشتن کارگر به میزان نیاز کارفرما معادل نیم درصد مبلغ قرارداد بعنوان جریمه تأخیر به وی تعلق می گیرد که مکلف است آن را در وجه کارفرما پرداخت نماید. بعلاوه کارفرما می تواند جرائم متعلقه را از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر نماید. بدیهی است تعلق خسارت به پیمانکار مانع از مطالبه اصل تعهدات نخواهد بود. در صورت تأخیر پیمانکار، کارفرما می تواند هر زمانی که صلاح بداند قرارداد را فسخ نموده و کلیه خسارات وارده را از محل تضامین و مطالبات پیمانکار نزد کارفرما کسر نماید.

در صورتی که با تأیید ناظر کارفرما، بنا به جهات و دلایل غیر قابل انتساب به پیمانکار در اجرای کار تأخیری حاصل شود به عنوان تأخیر موجه تلقی شده و مدت زمان اجرای کار متناسباً تمدید خواهد شد.

ماده ۱۵- خاتمه و فسخ قرارداد:

۱- ۱۵- کارفرما می تواند در صورتی که قصوری متوجه پیمانکار باشد با اعلام قبلی ۱۵ روزه و بدون اینکه حق یا ادعایی برای پیمانکار ایجاد گردد، به قرارداد حاضر خاتمه و قرارداد را فسخ نماید.. در این صورت، صورت وضعیت کارکرد پیمانکار تا تاریخ خاتمه قرارداد بررسی و مطابق با شرایط قرارداد و پرداخت حقوق و مزایا (پیوست شماره ۲) آن تسویه حساب می گردد.

۲- ۱۵- کارفرما در موارد زیر می تواند بدون نیاز به هرگونه تشریفات اداری یا قضایی با دادن اخطار قرارداد را فسخ نماید.

۱- ۲- ۱۵- چنانچه پیمانکار در انجام موضوع قرارداد یا هر بخش از آن بیش از مدت تعیین شده برای آن بخش تأخیر نماید.

۲- ۲- ۱۵- چنانچه پیمانکار بدون موافقت کتبی کارفرما کار موضوع قرارداد را کلاً و یا جزئاً به غیر واگذار کند.

۳- ۲- ۱۵- چنانچه به تشخیص کارفرما، پیمانکار از نظر مالی یا فنی توانائی اجرای کار موضوع قرارداد را نداشته باشد و یا مفاد قرارداد حاضر و شرایط پیوست قرارداد را رعایت ننماید.

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

۴- ۲- ۱۵- ملاک احراز بند ۱-۲-۱۵ و۲-۲-۱۵ و ۳-۲-۱۵ فوق نظر کارفرما بوده که قطعی می‌باشد.

۵ -۲ -۱۵- در صورت وقوع هر یک از موارد فوق کارفرما می تواند علاوه بر فسخ قرارداد، کلیه خسارات وارده را از محل تضامین یا مطالبات پیمانکار کسر یا به سایر طرقی که مصلحت می‌داند از پیمانکار وصول نماید.

۶ -۲ -۱۵-چنانچه پیمانکار در اجرای مفاد قرارداد تخلف نماید.

۷ -۲ -۱۵- در صورت انحلال شرکت پیمانکار، ورشکستگی پیمانکار و تاخیر بیش از یک ماه در پرداخت دستمزد کارگران طبق مفاد ذکر شده در قرارداد.

۳-۱۵-بدیهی است مطالبه خسارت و وجوه التزام ذکر شده در این قرار داد از سوی کارفرما به معنی التزام به قرار داد نیست و کارفرما می تواند ضمن درخواست خسارت یا وجوه التزام حق فسخ خویش را نیز اعمال نماید.

ماده ١٦- قانون حاکم و نحوه حل و فصل اختلاف:

۱- ۱۶- قانون حاکم بر این قرارداد، کلیه قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های جمهوری اسلامی ایران مرتبط با قرارداد حاضر و ماده ۱۰ قانون مدنی می‌باشد.

۲- ۱۶- در صورت حدوث هرگونه اختلاف میان طرفین که ناشی از تفسیر یا اجرای قرارداد حاضر یا در ارتباط با آن باشد، با ارسال اظهار نامه الکترونیکی از سوی طرف مدعی به همراه ذکر موضوع اختلاف به طرف دیگر، طرفین ابتدائاً سعی خواهند نمود اختلاف را از طریق مذاکره حل و فصل نمایند. در صورت عدم دستیابی به توافق در خصوص اختلاف مطروحه طی یک ماه از ارسال اظهار نامه الکترونیکی مذکور، هر یک از طرفین می تواند موضوع اختلاف را از طریق مراجع قضایی پیگیری نماید. پیمانکار مجاز به متوقف نمودن کار به دلیل بروز اختلاف نیست.

تبصره ۱: مراجع قضایی شهرستان کرمان به عنوان مرجع دارای صلاحیت رسیدگی به اختلافات قرارداد حاضر، انتخاب می شود.

ماده ۱۷- اقامتگاه طرفین و اطلاعیه‌ها:

۱-۱۷- هرگونه اطلاعیه از جانب هر یک از طرفین قرارداد باید به صورت کتبی به اقامتگاه طرف مقابل مندرج در صدر این قرارداد ارسال گردد.

۱۷-۲- اقامتگاه تعریف شده در ماده ۱ قرارداد حاضر برای هرگونه ابلاغ اوراق و اخطار و مکاتبه وفق ماده ۱۰۱۰ قانون مدنی معتبر و ملاک عمل است .تغییر در نشانی هریک از طرفین قرارداد باید کتباً از طریق اظهارنامه الکترونیکی به اطلاع طرف مقابل برسد. در غیر اینصورت ارسال کلیه مکاتبات به نشانی مندرج در صدر قرارداد، ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

ماده۱۸_ الزامات زیست محیطی:

۱- ۱۸- پیمانکار متعهد می‌باشد خود و کارکنانش کلیه‌ی ضوابط و دستورالعمل‌های سازمان حفاظت محیط زیست در محل اجرای موضوع قرارداد را رعایت و اجراء نمایند.

۲- ۱۸-مسئولیت عدم اجرای الزامات زیست محیطی توسط کارکنان پیمانکار، مستقیماً به عهده‌ی پیمانکار می‌باشد.

۳- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار منجر به انتشار آلاینده های زیست محیطی اعم از انتشار ذرات و گازهای آلاینده به محیط گردد، پیمانکار موظف به تأمین تمامی تجهیزات کنترل انتشار آلودگی اعم از سیستم جمع آوری گاز و ذرات جهت رعایت استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست می باشد.

۴- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار منجر به ایجاد پساب حاوی آلاینده های شیمیایی و میکروبی شود پیمانکار موظف است با هماهنگی کارفرما نسبت به تخلیه و تصفیه پساب جهت رعایت استانداردهای تخلیه فاضلاب سازمان حفاظت محیط زیست اقدام نماید.

۵- ۱۸-پیمانکار موظف است کلیه استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست در خصوص حد مجاز صوت زیست محیطی را رعایت نماید

۶- ۱۸-پیمانکار موظف به حفاظت از گونه های جانوری (گونه های حیات وحش موجود در منطقه و گونه های مهاجر) و همچنین گونه های گیاهی در محدوده کارفرما می باشد.

۷- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار منجر به تولید پسماندهای صنعتی و غیرصنعتی گردد، پیمانکار موظف به تفکیک پسماندهای صنعتی و غیرصنعتی به صورت جداگانه طبق قانون مدیریت پسماند می باشد و بایستی طبق ابلاغیه های کارفرما نسبت به جمع آوری، نگهداری و امحا آنها اقدام نماید.

۸- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار منجر به انتشار مواد شیمیایی اعم از روغن، امولسیون و غیره و یا ذرات فلزی به محیط گردد، پیمانکار موظف است نسبت به جمع آوری اصولی آنها طبق قانون مدیریت پسماند و دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما عمل نماید. (نشت و انتشار کلیه مواد شیمیایی بر روی خاک به هیچ عنوان مجاز نمی باشد)

۹- ۱۸-پیمانکار موظف است نسبت به جمع آوری دستمال تنظیف روغنی طبق ابلاغیه کارفرما در مخازن مربوطه به صورت تفکیک شده اقدام و از ریختن آنها بر روی زمین اکیدا جلوگیری نماید.

۱۰- ۱۸-کلیه پرسنل پیمانکار موظف هستند تحت تعلیم آموزش های زیست محیطی قرار گرفته و چنانچه نیاز به برگزاری دوره آموزشی از سوی پیمانکار برای کارکنان وجود داشته باشد پیمانکار طی مکاتبات با کارفرما می تواند نسبت به برگزاری دوره مربوطه درون سازمانی اقدام نماید.

۱۱- ۱۸-پیمانکار موظف است در راستای بهینه سازی مصرف انرژی و منابع آب طبق دستورالعمل های ابلاغی کارفرما فعالیت نماید

۱۲- ۱۸-چنانچه پیمانکار ملزم به استفاده از مواد شیمیایی می باشد بایستی کارکنان نسبت به خطرات ایمنی ، بهداشتی و زیست محیطی مواد مصرفی آگاهی لازم را داشته باشند و نسبت به استفاده از دستورالعمل مربوطه در قالب شناسنامه مواد شیمیایی که توسط کارفرما در اختیار آنها قرار می گیرد اقدام نمایند.

۱۳- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار در حیطه خدمات باغبانی می باشد، بایستی به نسبت به کاشت گونه های گیاهی مناسب با آب و هوای گرم و نیمه خشک منطقه اقدام و از قطع بی دلیل گونه های گیاهی اعم از درخت درختچه و ... جلوگیری نماید.

۱۴- ۱۸-چنانچه فعالیت پیمانکار در حیطه خدمات نظافتی می باشد، پیمانکار موظف است نسبت به تفکیک از مبدا پسماندهای غیرصنعتی، جمع آوری و نگهداری آنها در محل نگهداری پسماندهای قابل بازیافت و همچنین نسبت به نگهداری پسماندهای تر در مخازن مربوطه اقدام و از ریختن پسماندهای تر بر روی زمین جلوگیری نماید.

۱۵- ۱۸-پیمانکار موظف است کلیه الزامات سیستم مدیریت محیط زیست(ایزو ۱۴۰۰۱ ویرایش ۲۰۱۵) ابلاغ شده از سوی کارفرما را اجرا نماید.

۱۶- ۱۸-انتقال تجهیزات یا مواد خریداری شده به محل کارفرما یا خروج محصولات و مواد از محل کارفرما به سایر شرکت ها بایستی مطابق با الزامات سازمان حفاظت محیط زیست باشد و از فعالیت هایی که منجر به انتشار آلودگی به آب، خاک و هوا می شود جلوگیری گردد.

ماده۱۹- حوادث قهریه و غیر مترقبه:

هنگام بروز حوادث قهریه و غیرمترقبه که فقط شامل جنگ، سیل، زلزله تا زمانیکه وضعیت فوق‌العاده و تبعات آن برطرف نشده باشد، به گونه‌ای که انجام تعهدات و خدمات این قرارداد را با اشکال مواجه کند، مسئولیتی متوجه طرفین نخواهد بود. درصورت وقوع حوادث

غیرمترقبه اجرای تعهدات طرفین به مدت ۱۵ روز به حالت تعلیق در می‌آید. در پایان این مدت چنانچه قوه قهریه ادامه یابد، خریدار می تواند قرارداد را ادامه دهد و یا فسخ نماید. بدیهی است درصورت فسخ بر مبنای تعهدات انجام شده، تسویه حساب انجام خواهد شد. در صورت ادامه قرارداد، مدت تعلیق به مدت قرارداد اضافه خواهد شد.

۱- ۱۹-پیمانکار در صورت وقوع هر یک از موارد ذکر شده در بالا بلافاصله خریدار را کتبا مطلع خواهد نمود.

۲- ۱۹-مانعیت فورس ماژور در انجام بخشی از تعهدات قرارداد نبایستی موجبی برای عدم انجام یا معافیت از انجام دیگر تعهدات نمی‌شود.

۳- ۱۹-تحت شرایط فورس ماژور، پیمانکار مجاز به ادعای تعدیل قیمت نمی‌باشد.

۴- ۱۹-تحریم های بین المللی حاکم برکشور ایران با توجه به علم طرفین از وجود شرایط تحریم در زمان امضای قرار داد از مصادیق فورس ماژور نمی باشد.

تبصره ۱: طرفین توافق می نمایند که وقوع جنگ به تنهایی و بدون ایجاد مانع غیر قابل رفع در اجرای تعهدات قراردادی، جزو مصادیق فورس ماژور تلقی نخواهد شد.بدیهی است چنانچه اثبات گردد ادامه اجرای قرارداد عملا" ناممکن شده است ،تاخیر در انجام تعهدات تا زمان رفع مانع بلامانع خواهد بود.

ماده ۲۰- اسناد و مدارک قرارداد و منضمات آن :

اسناد و مدارک قرارداد عبارتند از: قرارداد حاضر، شرایط فنی (پیوست شماره ۱و...و(...، نقشه ها صورت مجلس ها، توافقنامه هایی که در طول اجرای کار تنظیم و به امضای طرفین می‌رسد نیز جزو منضمات این قرارداد محسوب می‌شود .

ماده ۲۱- سایر شرایط:

۱-۲۱- امضاکنندگان این قرار داد با علم و آگاهی کامل نسبت به مفاد و آثار حقوقی آن، اصالت و صلاحیت امضای خود و مهر رسمی شرکت را تأیید نموده و در اجرای اصل لزوم قرار دادها، صریحاً اقرار می نمایند، که این قرار داد را با اراده آزاد، در چارچوب اختیارات قانونی ایشان و با قصد انشاء الزام آور امضاء نموده و به کلیه تعهدات مندرج در آن پایبند می باشند

۲-۲۱- پیمانکار متعهد می گردد که کلیه تعهدات مندرج در قرداد حاضر را در موعد و به نحو مقرر، شخصاً و در حدود وظایف قرار داد خود ایفا نمایند و در صورت بروز هرگونه تخلف یا قصور در اجرای تعهدات مسئول جبران خسارات مادی وارد شده خواهند بود.

۳-۲۱- پیمانکار حق هر گونه اعتراض یا ادعای بی اطلاعی از مفاد آن را از خود سلب و ساقط می نمایند و کلیه حقوق و تکالیف ناشی از این قرارداد را در حدود قوانین جمهوری اسلامی ایران و مقررات حاکم می پذیرند. همچنین با امضاء این قرارداد تأیید می نمایند که در حدود صلاحیت ها و اختیارات قانونی خود اقدام به عقد قرارداد حاضر نموده اند و در زمان عقد قرارداد هیچ منع قانونی که صلاحیت آنها را در امضاء این قرارداد مورد تردید قرار دهد و یا محدود نماید وجود نداشته است.

ماده ۲۲- نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۲۲ ماده، ..... بند، .....تبصره و در چهار نسخه متحد الشکل و متحد المتن که تمامی نسخ حکم واحد داشته و دارای اعتبار یکسان می‌باشند در محل اقامت کارفرما تهیه، تنظیم و فیمابین طرفین امضاء و مبادله گردید.

امضاکنندگان این قرار داد با علم و آگاهی کامل نسبت به مفاد و آثار حقوقی آن، اصالت و صلاحیت امضای خود و مهر رسمی شرکت را تایید نموده و در اجرای اصل لزوم قرار دادها، صریحا اقرار می نمایند که این قرار داد را با اراده آزاد ، در چارچوب اختیارات قانونی ایشان و با قصد انشاء الزام آور امضا نموده و به کلیه تعهدات مندرج در آن پایبند می باشند.

پیمانکار متعهد می گردد که کلیه تعهدات مندرج در قرداد حاضر را در موعد و به نحو مقرر، شخصاً و در حدود وظایف قرار داد خود ایفا نمایند و در صورت بروز هرگونه تخلف یا قصور در اجرای تعهدات مسئول جبران خسارات مادی وارد شده خواهند بود.

پیمانکار حق هر گونه اعتراض یا ادعای بی اطلاعی از مفاد آن را از خود سلب و ساقط می نمایند و کلیه حقوق و تکالیف ناشی از این قرار داد را در حدود قوانین جمهوری اسلامی ایران و مقررات حاکم می پذیرند. همچنین با امضاء این قرارداد تایید مینمایند که در حدود صلاحیتها و اختیارات قانونی خود اقدام به عقد قرارداد حاضر نموده اند و در زمان عقد قرارداد هیچ منع قانونی که صلاحیت آنها را در امضاء این قرارداد مورد تردید قرار دهد و یا محدود نماید وجود نداشته است.

کارفرما　　پیمانکار

شرایط اختصاصی(پیوست شماره ۱)

شرایط انجام کار موضوع قرارداد:

این شرایط مطابق با ضوابط و شرایط قراردادحاضر و ضمائم آن که جزء لاینفک قرارداد محسوب می گردد.

۱. کلیه ی مراحل جذب پرسنل با نظارت کارفرما انجام می شود.
۲. پرسنلی که پیمانکار جهت انجام خدمات فوق بکار می گمارد باید دارای شرایط و مشخصات ذیل باشند. پیمانکار رعایت شرایط ذیل را تأیید و تضمین می‌نماید.
   - توانایی جسمی و روحی و سلامتی کامل با توجه به معاینات پزشکی با تأیید واحد ایمنی و بهداشت صنعتی کارفرما.
   - عدم وجود سوء سابقه و عدم اعتیاد به مواد مخدر و مشروبات الکلی پرسنل پیمانکار.
۳. پیمانکار مکلف به تأمین نیرو کار با مدارک تحصیلی متناسب با نیاز و اعلام کارفرما با توجه به بند اول می‌باشد.
٤. پیمانکار حسن کارکرد و حسن رفتار و مسئولیت پذیری افراد به کار گمارده را تأیید و تضمین می‌نماید.
٥. پیمانکار مکلف به معرفی مسئول ایمنی مورد تأیید از اداره بازرسی کار به کارفرما می‌باشد.
٦. پیمانکار مکلف است نسبت به ارائه مجوز صلاحیت انجام کار از مراجع ذیصلاح ۲ ماه پس از انعقاد قرارداد اقدام نماید.
۷. کلیه پرسنل بکار گمارده شده توسط پیمانکار باید قبل از شروع به کار، آموزش های ایمنی، بهداشت و محیط زیست را گذارنده باشند.
۸. پیمانکار موظف است قبل از اجرای قرارداد و شروع به کار، لیست اسامی و مشخصات کارگران خود را جهت بررسی صلاحیت‌ها و توانایی‌های جسمی، روحی و سلامتی کامل و صدور مجوز تردد به ناظر کارفرما ارائه دهد و کلیه کارگران مورد نظر پس از طی مراحل اداری گزینش و تایید صلاحیت، مشغول به کار خواهند شد.
۹. ارائه مدارک مورد نیاز مربوط به کارگران مزبور از قبیل تحویل ۶ قطعه عکس، یک نسخه تصویر از کلیه صفحات شناسنامه، کارت ملی (پشت و رو) ،گواهی عدم سوء پیشینه، مدرک تحصیلی، کارت پایان خدمت، گواهی صحت مزاج و عدم اعتیاد به مواد مخدر، گواهی تضمین مناسب کارگران مزبور به ناظر و واحد حراست کارفرما الزامی است.
۱۰. کارگرانی که پیمانکار جهت انجام کار معرفی می‌نماید باید به لحاظ شرایط سنی مطابق با شرایط احراز مندرج در طرح و آیین نامه استخدامی کارفرما باشند. در موارد خاص که نیاز به مهارت و سابقه کار مرتبط می باشد با مجوز کارفرما، شرایط سنی افزایش می یابد.
۱۱. پیمانکار موظف به تأمین لباس کار حداقل دو بار در سال و کفش حداقل یکبار در سال تحت سرپرستی خود با آرم و رنگ متمایز از کارگران شرکت کارفرما اقدام نماید.تأیید لباس با واحد ایمنی شرکت کارفرما می باشد.
۱۲. پیمانکار موظف است با هزینه خود کلیه پرسنل مربوطه را با هماهنگی واحد ایمنی –بهداشت با دستورالعمل های مربوطه نسبت به انجام معاینات ادواری زیر نظر پزشک متخصص طب کار اقدام و نتایج را به واحد مذکور اعلام نماید.

۱۳. تامین هزینه های مرتبط با دریافت گواهینامه های تائید صلاحیت پیمانکاری، گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی از جمله بکارگیری مشاور، برگزاری کلاس های آموزشی مرتبط، هزینه های مرتبط با طبقه بندی مشاغل و ... بر عهده پیمانکار می باشد.
۱٤. کلیه هزینه های آموزشی که پیشنهاد امور اداری شرکت مس شهید باهنر انجام می گیرد بر عهده شرکت مس شهید باهنر می باشد.

پیوست ۲:

تامین نیروی انسانی جهت کلیه امور مربوط به تولید،فنی و مهندسی و پشتیبانی

- **پرداخت حقوق و مزایا مطابق طرح طبقه بندی مشاغل اجر می گردد.**
- **طرح طبقه بندی مشاغل بایستی مورد تائید کارفرما باشد.**
- **سایر مزایای نقدی (بر اساس گروه) و غیرنقدی، حق اولاد، ماموریت و بن تجمیعی و سایر مزایای پرداختنی در صورت تعلق توسط کارفرما به نیروهای مشمول قابل پرداخت بوده و در حق الزحمه پیمانکار تاثیری ندارد.**

تبصره: طرح طبقه بندی مشاغل ابتدا به کارفرما ارائه و پس از اخذ تاییدات لازم کارفرما، اجرا می گردد.

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

پیوست شماره ۳

شرایط انجام کار موضوع قرارداد:

۱- این شرایط مطابق با ضوابط و شرایط قراردادحاضر و ضمائم آن که جزء لاینفک قرارداد محسوب می‌گردد.

۲- نیروهای جهت انجام امور عمرانی متناوباً از طرف کارفرما درخواست و پیمانکار موظف به تامین آن با توجه به درجه مهارت، نوع شغل،محل انجام وظیفه مطابق جدول شماره۱ این پیوست در موعد مقرر می باشد.

۳- کلیه کارگران روزمزد پیمانکار که جهت کار در کارخانه جذب می شود، موظف به رعایت مقررات اداری، انضباطی و قانونی شرکت می باشند و در خصوص کوتاهی، قصور و یا تخلف مطابق دستورالعمل ها و نظر کارفرما اقدام خواهد شد و پیمانکار در این خصوص مسئول می باشد همچنین هیچ گونه پرداختی به ازای کارکرد فرد خاطی به پیمانکار پرداخت نمی شود.

٤- در صورت نداشتن صلاحیت، تخصص و ... نیروهای روزمزد مطابق جدول شماره ۱ این پیوست تامین نیروی جایگزین به هر دلیلی ظرف مدت ۲۴ ساعت از اعلام ناظر قرارداد با رعایت مقررات و ضوابط شرکت بایستی صورت پذیرد.

٥- تعداد نیروی کارگر بسته به امور عمرانی فعال در سطح مجتمع متغیر بوده و مقدار آن مشخص نمی باشد.

٦- کارگرانی که پیمانکار به مجتمع وارد می کند باید ابتدا به تائید انتظامات مجتمع رسیده و در صورت تائید، اجازه ورود به آنها داده می شود. پیمانکار موظف است کلیه مدارک درخواستی را ارائه نماید.

۷- پرداخت بیمه کارگران به ازای روزهایی که در مجتمع کار کرده اند بر عهده پیمانکار می باشد، و پیمانکار موظف است لیست بیمه پرداخت شده و رسید پرداختی دستمزد کارگران روزمزد را نیز ارائه دهد.

۸- با توجه به اینکه جهت عزیمت به کارخانه کارفرما سرویس ایاب و ذهاب مهیاست، کارگران پیمانکار می توانند از وسایل مذکور استفاده نمایند در صورت عدم استفاده از سرویس ایاب ذهاب کارفرما، هیچ مبلغی از این بابت به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۹- پیمانکار موظف است حدود بیمه مسئولیت مدنی خود را طوری در نظر بگیرد که کارگران عمرانی را نیز شامل شود.

۱۰- تامین وسائل حفاظت فردی کارگران بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۱- پیمانکار موظف است صورت حساب مربوط به تامین نیروی روزمزد را در پایان هر ماه به ازای کار انجام شده مطابق جدول ذیل به کارفرما ارائه نماید،کار فرما نیز پس از تایید ناظر و کسر کسور قانونی و قراردادی مطابق ماده ۶ قرارداد مبلغ مذکور را به حساب پیمانکار واریز می نماید.بدیهی است مبالغ فوق مقطوع بوده و مشمول هیچگونه افزایشی در طول مدت قرارداد نخواهد شد و پیمانکار کلیه هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم و سود خود را (به جزء ۲۳ درصد بیمه) در مبلغ فوق منظور نموده است.

۱۲-میزان تقریبی نیاز به کارگر روزمزد ۴۰۰ نفر روز، استاد بنا ۵۰ نفر روز، کارگر پیکورزن ۵۰ نفر روز، جوشکار نیمه ماهر ۵۰ نفر روز، مقنی ۱۵۰ متر در سال می باشد.

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

جدول شماره۱) نرخ دستمزد کارگران روزمزد :

	کارگر روز مزد	استاد بنا	کارگر پیکورزن	جوشکار نیمه ماهر
دستمزد روزانه ۸ ساعت کار (ریال)				

جدول شماره ۲) مقنی:

	مقنی
نرخ هر متر (به ریال)	

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

پیوست شماره ٤

جدول۱-۱- اقلام ایمنی - بهداشت مورد نیاز

شرح اقلام	مقدار تقریبی اقلام حفاظت فردی	دوره توزیع	جنس و مشخصات فنی مورد قبول	شاخص کیفیت و معیار پذیرش
تیشرت	۲۰۰	سالیانه	پارچه پنبه‌ای/ترکیبی، ضدحساسیت، دوخت صنعتی مقاوم	گرماژ و ترکیب پارچه مشخص، ثبات رنگ و کیفیت دوخت
لباس گرم	۲۰۰	سالیانه	پارچه و الیاف مناسب سرما، مقاوم در برابر سایش و شست‌وشو	عایق حرارتی مناسب، دوخت مقاوم
دستکش نخی	۶۰۰	ماهیانه	الیاف پنبه‌ای با بافت متراکم	۷۰ درصد پنبه ۳۰درصد پلی استر
دستکش کف مواد	۴۰۰	ماهیانه	نیتریل ۴/۴ زبرا	مقاومت شیمیایی مستند
دستکش برزنتی	۸۰۰	ماهیانه	برزنت دو لایه مقاوم در برابر سایش و حرارت ضخامت چرم طبیعی در تمام سطح دستکش ۱.۲ میلی متر	تراکم بافت، دوخت مقاوم و مقاومت سایشی مناسب
دستکش جوشکاری	۵۰	سالیانه	چرم طبیعی مقاوم حرارتی و جرقه، ساق بلند	مقاومت حرارتی و مکانیکی متناسب با کار
گوشی ایر پلاگ	۱۵۰	ماهیانه	سیلیکون نرم	کاهش صدای مستند
ماسک سوپاپ دار	۶۰۰	ماهیانه	رسپیراتور مناسب ذرات ، دارای لایه کربن اکتیو و تاییدیه های وزارت بهداشت	کلاس حفاظتی متناسب با آلاینده و فیت مناسب
شامپو و صابون	۲۰۰(هر کدام)	ماهیانه	شامپو صحت ml۳۰۰ و صابون لوکس ۹۰ گرمی	
حوله	۲۰۰	سالیانه	الیاف پنبه‌ای، جاذب رطوبت	گرماژ، ثبات رنگ و کیفیت دوخت

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

عینک معمولی	۳۰	سالیانه	لنز پلی‌کربنات مقاوم به ضربه و ضدخش	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
دستکش نخی خال دار	۵۰	ماهیانه	بافت پنبه‌ای با نقاط PVC/روکش ضدلغزش	چسبندگی، بافت یکنواخت و مقاومت سایشی
دستکش یکبار مصرف لاتکس	۵۰(بسته)	ماهیانه	برند دارای مجوز بهداشتی معتبر	ضخامت و سایز یکنواخت، بدون پارگی، تاریخ معتبر
شیلد روشن	۲۵	سالیانه	طلق پلی‌کربنات شفاف و مقاوم به ضربه	میدان دید مناسب و بدون ترک و اعوجاج دید
شیلد تیره	۲۵	سالیانه	فیلتر/طلق با درجه تیرگی متناسب با فرآیند	درجه تیرگی و حفاظت نوری متناسب با فرآیند ذوب و ریختگری
کفش ایمنی معمولی	۱۸۰	سالیانه	رویه چرم ، پنجه ایمنی کامپوزیتی ، زیره TPU ضدلغزش ،	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
کفش ایمنی برق	۱۰	سالیانه	کفش ایمنی مخصوص برق ، فاقد هرگونه قسمت فلزی ، پنجه کامپوزیتی	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
کفش ایمنی نسوز	۲۵	سالیانه	رویه و زیره مقاوم به حرارت متناسب با عملیات ذوب و ریختگری	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
لباس کار معمولی	۳۶۰	سالیانه	پارچه ترکیبی ۵۰درصد کتان و ۵۰ درصد پلی استر ، مقاوم و مناسب کار صنعتی	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم
لباس کار نسوز	۴۰	سالیانه	پارچه ۱۰۰ درصد کتان مقاوم در برابر شعله و حرارت متناسب برای مواجهه با ذوب و ریختگری	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم
لباس کار برق	۲۰	سالیانه	پارچه ترکیبی کتان و پلی استر ، مقاوم و مناسب کار صنعتی ، فاقد هرگونه قسمت فلزی	گرماژ و ترکیب مشخص، ثبات رنگ، دوخت مقاوم ، فاقد قسمت های فلزی
ماسک تمام صورت شیمیایی	۵	سالیانه	سیلیکونEPDM/، لنز پلی‌کربنات، قابل نصب فیلتر	آب بندی مناسب روی صورت؛ لنز بدون خطوخش و اعوجاج دید

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

گتر محافظ پا	۲۰	سالیانه	چرم طبیعی با ضخامت ۳ میلی متر و مقاوم حرارت، بند مقاوم	مقاومت حرارتی، دوخت مناسب، پوشش کامل
پیش بند نسوز	۲۰	سالیانه	آلومینیومی مقاوم در برابر حرارت	دوخت مناسب
عینک UV	۲۰	سالیانه	ضدخش و ضدضربه حفاظتUV ، درجه تیرگی مناسب، بدون خطوخش	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
گوشی ایرماف	۲۵	سالیانه	کاپ عایق صدا، هدبند قابل تنظیم	مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی باشد (لیست موجود در سایت)
دستکش عایق برق	۱۰	سالیانه	لاستیکی عایق، کلاس ولتاژی مشخص	تست عایقی معتبر، بدون پارگی و ترک، کلاس مشخص، دارای تاییده از مراجع ذی صلاح
کفش پرسنلی جهت پرسنل اداری	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس کفش کارخانه	
پیراهن کارشناسی	۳۰	سالیانه	مطابق با پیراهن کارخانه	
شلوار کارشناسی	۱۵	سالیانه	مطابق با شلوار کارخانه	
کت و شلوار (فرم پرسنل اداری)	۱۵	سالیانه	مطابق با کت و شلوارکارخانه	
کفش پرسنلی۱ دست، مانتو و شلوار، مقنعه۲ دست جهت خانم های شرکت تعاونی لباس فرم)(	۳	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل کارخانه	
کت و شلوار انتظامات(فرم سالیانه)	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	
پیراهن انتظامات ۲ دست	۳۰	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	
کفش پرسنلی انتظامات	۱۵	سالیانه	مطابق با لباس پرسنل انتظامات	

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

- لزوم تائید کلیه نمونه اقلام ایمنی قبل از خرید توسط واحد HSE

- لزوم تامین کلیه اقلام ایمنی مورد نیاز پرسنل جدید الورود طبق جدول اقلام ایمنی حتی در صورت افزایش از تعداد اعلام گردیده

- لزوم توزیع تیشرت ، حوله ، شامپو و صابون و لباس گرم مطابق با زمان توزیع شرکت.

- میانگین توزیع دستکش های نخی، برزنتی و کف مواد تعداد حدود ۱۰ جفت در ماه جهت هر یک از پرسنل مشمول در نظر گرفته شده است.

- کلیه اقلام ایمنی در زمان ورود به مجتمع با تائید واحد HSE به مجتمع ورود و در دفاتر انتظامات جهت پیگیری های بعدی ثبت می گردند.

- پیمانکار موظف است پیش از ارائه پیشنهاد قیمت، شخصاً از کلیه اقلام ایمنی و البسه توزیعی به پرسنل موضوع قرارداد بازدید نموده و با بررسی دقیق مشخصات، جنس، کیفیت و سایر ویژگی‌های اقلام مذکور، از وضعیت آن‌ها اطلاع کامل حاصل نماید. ارائه پیشنهاد قیمت به منزله تأیید انجام بازدید و آگاهی کامل پیمانکار از مشخصات و کیفیت اقلام خواهد بود. پیمانکار متعهد به تأمین و تحویل اقلام با کیفیتی معادل اقلام بازدیدشده بوده و حق هرگونه ادعا، اعتراض یا مطالبه در خصوص کیفیت و مشخصات اقلام مذکور را از خود سلب می‌نماید.

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

برگ درخواست عودت سپرده/ابطال ضمانتنامه

موضوع: درخواست عودت سپرده

به: واحد بازرگانی شرکت صنایع مس شهید باهنر

از: .....

با سلام

لطفا دستور لازم جهت عودت سپرده شرکت در مناقصه شماره ۰۷- ۱۴۰۵(تجدید سوم) به حساب با شماره شبا

..... نزد بانک ..... بنام ..... را صادر فرمائید.

موضوع: درخواست ابطال ضمانتنامه بانکی

به: واحد بازرگانی شرکت صنایع مس شهید باهنر

از: .....

با سلام

لطفا دستور اقدام لازم جهت ابطال ضمانتنامه شرکت در مناقصه شماره ۰۷-۱۴۰۵(تجدید سوم) را صادر فرمائید.

نام درخواست کننده:.....

نشانی(شامل کد پستی) :.....

تلفن ثابت:..... تلفن همراه:..... فکس:.....

کد اقتصادی:..... شناسه ملی:.....

مهر و امضاء مجاز و تعهدآور پیشنهاد دهنده:

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

(فرم معرفی مهر و امضا صاحبان مجاز)

محل درج مهر شرکت صنایع مس شهید باهنر(سهامی عام)	محل درج مهر پیشنهاد دهنده

محل درج نام و امضا صاحبان مجاز شرکت صنایع مس شهید باهنر(سهامی عام)	محل درج نام و امضا صاحبان مجازپیشنهاد دهنده

قرائت شد مورد تائید است

مهر و امضاء

مجتمع : کرمان ، کیلومتر ۱۲ بزرگراه آیت ا... هاشمی رفسنجانی
صندوق پستی : ۳۸۶-۷۶۱۷۵
تلفن : ۳۱۲۲۷۹۹۹- ۰۳۴ فاکس : ۲۲۷۹۰۰ ۳۱-۰۳۴
E-mail :info@csp.ir www.csp.ir