

شورای معاونین شرکت به صورت مشخص تحقق اهداف شعار سال مبنی بر تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین را در دستور کار قرار دهد و با محوریت واحد سیستمها و روشها نسبت به ساماندهی اقدامات در این خصوص و پیگیری استانداردهای انجام شده برای فرایندهای سازمانی و ارائه برنامه‌های عملیاتی اقدام و مراحل پیشرفت را گزارش نماید.

کمیته ای با عنوان «کمیته راهبردی تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین» تشکیل گردد و در آن کلیه جوانب تحقق شعار سال بررسی و گزارشات آن به صورت منظم به شورای معاونین ارائه گردد. اعضا و دبیر این کمیته در اولین جلسه شورای معاونین مشخص خواهد شد.

واحد روابط عمومی با همکاری واحد تحقیق و توسعه نسبت به برقراری ارتباط با دانشگاه‌های سطح کشور و استان، شرکت‌های شتاب دهنده مخصوصاً شرکت صدر فردا، شرکت‌های دانش بنیان مطرح کشور و استان، پارک‌های علم و فناوری، بنیاد نخبگان و... ارتباط برقرار نمایند و در جهت برطرف نمودن نیازهای فناورانه که توسط واحدهای تولید تحقیق و توسعه و فروش شناسایی شده است با همکاری با این نهادها اقدام نمایند.

واحدهای تولید، تحقیق و توسعه، بازاریابی و فروش و کنترل کیفی نسبت به شناسایی نیازهای فناورانه و دانش بنیان شرکت اقدام نمایند.



ابلاغیه
سیاستگذاری برنامه‌های
اجرائی سال ۱۴۰۱
مس شهید باهنر
در راستای تحقق شعار



با توجه به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به عنوان سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین که در پیام نوروزی رهبر انقلاب اسلامی تبیین گردید اینجانب ضمن تبریک مجدد سال و قرن جدید و تشکر از زحمات تک‌تک پرسنل سخت کوش مس باهنر و تحقق اهداف از پیش تعیین شده، موارد زیر را به عنوان سیاست‌های مهم و دارای اولویت سال جدید ابلاغ می‌نمایم:



مجید ضیائی
مدیرعامل و نائب رئیس هیئت مدیره
شرکت صنایع مس شهید باهنر

واحد تحقیق و توسعه و مدیر محترم پروژه‌ها با توجه به تصویب بودجه لازم، نسبت به تعریف و تکمیل و پیگیری مجدانه پروژه‌های اشتغال آفرین در شرکت چه در جهت تکمیل زنجیره تامین و چه در جهت دستیابی به امکان تولید محصولات جایگزین، در راستای سیاست‌های کلی شستا و هلدینگ صدر تامین اقدام نمایند پیشرفت آن به صورت منظم به هیئت مدیره ارائه گردد.

واحد بازاریابی و فروش با رصد دقیق بازار و بررسی رفتار مصرف کنندگان طرح‌های دانش بنیان مشتریان را پیگیری و در راستای سیاست‌های کلان کشور در صورت امکان پروژه‌های همکاری بصورت هم افزا جهت تسریع در تحقق شعار سال تعریف گردد.

واحد منابع انسانی همراستا با اهداف شستا و هلدینگ صدر تامین به نخبه شناسی و جانشین پروری و ارتقا پرسنل با استفاده از روش‌های استاندارد و مدون، استعداد های برتر در حوزه‌های مختلف را شناسایی و برنامه‌های عملیاتی در خصوص شناسایی، حفظ، افزایش انگیزه و توسعه بهره‌وری از استعداد های برتر کارکنان نخبه را تدوین، ارائه و در راستای تحقق شعار سال اجرا نماید و گزارش آن به صورت منظم جلسات شورای معاونین ارائه گردد. پس از آن کار گروهی با عنوان «نخبگان مس باهنر» تشکیل گردد که شرح وظایف این کارگروه پس از تشکیل ابلاغ خواهد شد.

کلیه واحدهای سازمانی و پرسنل شرکت پیشنهادات خود را جهت تحقق شعار سال در سطح شرکت اعلام نمایند و موانع یا چالش‌های احتمالی را مشخص نمایند. در این خصوص واحد پشتیبانی با اجرای مجدانه نظام پیشنهادات و واحد روابط عمومی با اطلاع رسانی مناسب و تعیین مشوق‌های لازم، پیشنهادات قابل اجرا را شناسایی و جهت تحقق آن پیشنهادات را به کمیته‌های مربوطه ارجاع دهند.